****Mal for   
medarbeidarsamtale

**Namn:**

**Stilling:**

**Leiar:**

**Dato:**

Oppfølging/evaluering av førre samtale

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Er måla nådd?** |  |

Verdiar

|  |  |
| --- | --- |
| **Kva legg du i verdiane til kommunen?** |  |
| **Korleis er verdiane drivkraft i ditt arbeid?** |  |

Trivsel/tryggleik

|  |  |
| --- | --- |
| **Kombinasjon jobb – fritid?** |  |
| **Ulike livsfasar(små barn, sjukdom, alder m.v)** |  |
| **Behov for tilrettelegging?** |  |
| **Særskilte faktorar som aukar/reduserer trivsel?** |  |
| **Forslag til tiltak som kan auke trivsel?** |  |

Arbeidsoppgåver/ansvar/mål

|  |  |
| --- | --- |
| **Eininga sine mål for komande år** |  |
| **Er arbeidsoppgåvene klare?** |  |
| **Opplever du å vere sjølvstendig i arbeidet?** |  |
| **Oppgåver som du er god på/mindre god på?** |  |
| **Er du villig til å gjere og ta på deg nye arbeidsoppgåver?** |  |
| **Korleis opplever du samarbeidet med andre?** |  |
| **Deler du kunnskap/kompetanse?** |  |
| **Meistrer du mengda arbeidsoppgåver og kompetansekrava i stillinga?** |  |
| **Opplever du støtte frå leiar i utføring av arbeidsoppgåvene?** |  |

Kompetanse og utvikling

|  |  |
| --- | --- |
| **Kva motiverer deg til å gjere ein god jobb?** |  |
| **Får du bruke kompe-tansen din i jobben?** |  |
| **Har du behov for opplæring?** |  |
| **Har du behov for vidareutdanning/utvikling?** |  |

Arbeidsmiljø

|  |  |
| --- | --- |
| **Relasjonar til leiar/kollega** |  |
| **Fysisk arbeidsmiljø** |  |
| **Psykisk arbeidsmiljø( bla. Mobbing, trakassering, diskriminering)** |  |
| **Kva kan du bidra med for å betre arbeidsmiljøet?** |  |

Handlingsplan / plan for tiltak  
(utvikling- og kompetansetiltak)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **TILTAK** | **ANSVAR** | **FRIST** | **UTFØRT** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |