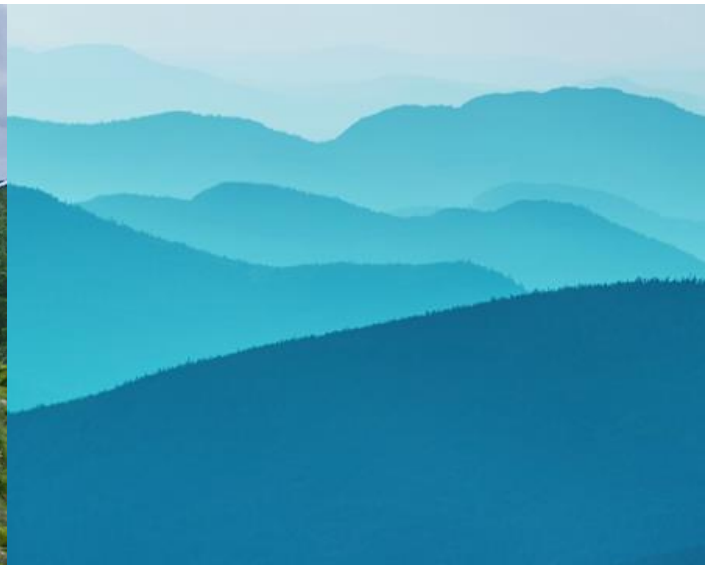




# Årsrapport 2019 for Eid kommune og Selje kommune



Arkivsak 20/1896  
Stad kommunestyre 07.05.2020

1. Innleiing .....	5
2. Felles .....	6
2.1 Resultatoversikt .....	6
2.1.1 Resultatoversikt Eid kommune .....	6
2.1.2 Resultatoversikt Selje kommune .....	7
2.2 Resultatutvikling dei siste åra .....	8
2.2.1 Resultatutvikling Eid kommune .....	8
2.2.2 Resultatutvikling Selje kommune .....	9
2.3 Investeringsrekneskapen 2019 .....	10
2.3.1 Investeringsrekneskapen Eid kommune .....	10
2.3.2 Investeringsrekneskapen Selje kommune .....	11
2.4 Nøkkeltal frå rekneskapen .....	11
2.4.1 Kommunane si gjeld .....	12
2.4.2 Kommunane si netto lånegjeld .....	12
2.4.3 Netto lånegjeld og frie inntekter i kr pr. innbyggjar .....	13
2.4.4 Langsiktig gjeld og frie inntekter samanlikna med andre .....	14
2.4.5 Driftslikviditet .....	14
2.4.6 Utvikling i fondsdelen i kommunane sin rekneskap .....	15
2.5 Økonomiske vurderingar knytt til årsresultatet .....	15
2.5.1 Eid kommune - økonomisk resultat .....	15
2.5.2 Selje kommune – økonomiske resultat .....	16
2.5.3 KOSTRA-tal samanlikna med andre .....	17
2.5.4 Økonomiske prioriteringar samanlikna med andre .....	18
2.6 Tal årsverk og lønsutgift .....	18
2.7 Møte i folkevalde organ .....	19
2.8 Tiltak for god kontroll og etisk standard .....	19
2.9 Internkontroll/HMT .....	20
2.10 Inkluderande arbeidsliv og nærvær .....	20
2.11 Rekruttering og kompetanseutvikling .....	21
2.12 Likestilling .....	21
3. Rammeområde sentraladministrasjon .....	22
3.1 Mål og satsingsområde .....	22
3.2 Organisering .....	22
3.3 Omtale av tenestene .....	22
3.3.1 Rådmann .....	22

3.3.2 Økonomi.....	23
3.3.3 Personal og kommunikasjon .....	23
3.3.4 Strategi og samordning .....	23
3.4 Viktige tiltak gjennomført i 2019.....	24
3.5 Vurdering måloppnåing .....	25
3.6 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga .....	25
4 Rammeområde oppvekst og kultur .....	27
4.1 Mål og satsingsområde.....	27
4.2 Organisering.....	27
4.3 Omtale av tenestene .....	27
4.3.2 Barnehagar .....	27
4.3.3 Grunnskule .....	27
4.3.4 Kulturavdelinga.....	28
4.3.5 Barnevernstenesta .....	29
4.4 Viktige tiltak gjennomførte i 2019.....	29
4.5 Vurdering måloppnåing og utfordringar .....	31
4.6 Særskilte utfordringar.....	32
4.7 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga .....	34
5 Rammeområde Helse og omsorg .....	35
5.1 Mål og satsingsområde.....	35
5.2 Organisering.....	35
5.3 Omtale av tenestene .....	36
5.3.1 Heimetenesta Eid og Fossevegen bufellesskap .....	36
5.3.2 Hogatunet Eid.....	36
5.3.3 Helseavdelinga i Eid og Selje .....	37
5.3.4 Bu- og miljøtenesta Eid.....	37
5.3.5 Interkommunale helsetenester - IKHT .....	37
5.3.6 Seljetunet omsorg og rehabilitering .....	38
5.3.7 Heimetenesta Selje .....	38
5.3.8 Heimetenesta Stadlandet .....	39
5.4 Viktige tiltak gjennomført i 2019.....	39
5.5 Vurdering av måloppnåing.....	41
5.6 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga .....	44
5.7 Avvik og sjukefråvær.....	45
5.8 Tilsyn .....	45
6 Rammeområde teknisk og samfunn .....	46
6.1 Mål og satsingsområde.....	46

6.2 Organisering.....	46
6.3 Omtale av tenestene .....	47
6.3.1 Flyktningteneste .....	47
6.3.2 NAV/Sosialteneste .....	47
6.3.3 Plan- og utviklingsavdeling.....	47
6.3.4 Brann og førebygging .....	47
6.3.5 Bygg og eigedom .....	48
6.3.6 Kommunalteknikk.....	48
6.4 Viktige tiltak gjennomført i 2019.....	48
6.5 Vurdering av måloppnåing og utfordringar .....	51
6.6 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga .....	56

## 1. Innleiing

Årsrapporten for 2019 er ein samla felles rapport for Eid kommune og Selje kommune. Det vart vanskeleg å lage ulike rapportar då samordninga mot ny kommune har pågått over lang tid. Mange avdelingar/einingar vart samordna frå 01.08.2019 med ein felles leiar. Andre område har også brukt mykje tid i 2019 til å organisere og samordne for samanslåinga frå 01.01.2020. I løpet av 2018 og 2019 har det blitt gjennomført seks administrative hovudprosjekt for kommunesamanslåinga:

- Stad2020 som tilretteleggar for samfunnsutvikling
- Stad2020 – felles system
- Å få sosial og fagleg utvikling og opplæring i Stad2020
- Å ha sitt helse- og omsorgstilbod i Stad2020
- Å ha eit meningsfullt og aktivt liv i Stad2020
- Stad2020 som organisasjon og arbeidsgjevar

Fellesnemnda for Eid og Selje fekk rapport for disse prosjekta til handsaming i møte den 17.10.2019.

Alt dette er årsaka til at vi vel å leggje fram ein felles årsrapport for 2019 for desse to kommunane. Den gamle organiseringa for Eid kommune og Selje kommune er borte frå 01.01.2020, noko som også bidrog litt til at det vart vanskeleg å lage ein årsrapport pr. kommune.

Årsrapporten for 2019 inneheld likevel dei forskriftsmessige krava til årsberetning. Dette inngår i kapittel 2 i årsrapporten. Dette kapittelet vektlegg rekneskap og hovudtal i den kommunale økonomien for dei to kommunane, og elles det som er krevd etter forskrift.

Årsrapporten vidare syner mål og satsingsområde og korleis kommunane organisatorisk har vore bygd opp i 2019. Vidare er det teke med omtale av tenestene, oversikter over kva ein i løpet av 2019 har fått på plass eller gjennomført innafor dei enkelte tenesteområda. Til slutt følgjer vurderingar og utfordringane vi ser i det vidare ut i frå drifta i 2019 og samanslåinga frå 01.01.2020. Rapporten er prega av at det er vanskeleg å samanstille informasjonen frå dei to kommunane fordi vi har hatt ulik organisering og ulike planar. Den er difor ikkje så grundig og utfyllande som den ideelt sett burde vore.

Årsrapporten syner at begge kommunane har ei god tenesteyting, med fokus på kvalitet og kontroll. Men sjølv om kommunane driv godt, så er det utfordringar å ta tak i, noko som på mange område har blitt spesielt synleg på grunn av kommunesamanslåinga. Årsrapporten tek føre seg noko av dette under kvar sektor.

Økonomisk har begge kommunane lagt fram ein rekneskap med mindreforbruk. Dette er særleg gledeleg og viktig no i overgangen til Stad kommune. Det har vore gjort eit veldig godt arbeid på alle nivå i dei to kommuneorganisasjonane for å halde økonomisk kontroll i ei krevjande omstillingstid. Dette gjer at vi no kan gå vidare i den nye kommunen på best mogleg måte.

Nordfjordeid 26.03.2020

Åslaug Krogsæter  
Kommunedirektør Stad kommune

## 2. Felles

### 2.1 Resultatoversikt

#### 2.1.1 Resultatoversikt Eid kommune

Økonomisk oversikt - drift	Rekneskap 2019	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Rekneskap 2018
<b>Driftsinntekter</b>				
Brukarbetalingar	22.861.957,10	21.426.300,00	21.426.300,00	21.372.714,39
Andre sals- og leieinntekter	52.654.459,76	48.620.679,00	48.178.679,00	50.507.041,08
Overføringar med krav til motyting	113.085.308,28	76.185.882,00	58.942.594,00	101.285.297,67
Rammetilskot	214.468.229,00	211.919.000,00	211.919.000,00	199.614.753,14
Andre statlege overføringar	34.738.883,80	35.147.000,00	32.600.000,00	37.017.712,00
Andre overføringar	3.908.647,37	1.067.000,00	15.165.538,00	5.687.459,95
Skatt på inntekt og formue	157.880.131,33	157.179.000,00	154.173.000,00	154.403.787,86
Eigedomsskatt	13.146.857,00	13.000.000,00	13.000.000,00	12.688.348,50
Andre direkte og indirekte skattar	58.726,00	50.000,00	50.000,00	55.100,00
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>613.803.199,64</b>	<b>564.594.861,00</b>	<b>555.455.111,00</b>	<b>582.632.214,59</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
Lønnsutgifter	328.812.776,76	306.652.914,00	302.501.914,00	312.587.433,03
Sosiale utgifter	73.333.056,90	75.649.457,00	71.729.457,00	69.355.422,45
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	83.894.472,90	70.387.148,00	67.480.648,00	78.795.283,88
Kjøp av tjenester som erstattar tj.produksjon	69.331.127,12	68.041.233,00	67.836.233,00	59.821.820,65
Overføringar	39.210.889,13	30.236.250,00	29.391.000,00	44.021.169,63
Avskrivningar	32.108.689,00	28.000.000,00	28.000.000,00	30.321.201,00
Fordelte utgifter	-10.870.231,06	-10.707.573,00	-10.975.573,00	-10.151.397,18
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>615.820.750,75</b>	<b>568.259.429,00</b>	<b>555.963.679,00</b>	<b>584.750.933,46</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-3.017.551,11</b>	<b>-3.664.568,00</b>	<b>-508.568,00</b>	<b>-2.118.718,87</b>
<b>Finansinntekter</b>				
Renteinntekter og utbyte	4.532.078,91	2.330.000,00	2.148.000,00	2.210.165,47
Gevinst på finansielle instrument (omløpsmidler)	8.220.383,00	5.300.000,00	5.300.000,00	0,00
Mottatte avdrag på utlån	-26,27	0,00	0,00	0,00
<b>Sum eksterne finansinntekter</b>	<b>12.752.435,64</b>	<b>7.630.000,00</b>	<b>7.448.000,00</b>	<b>2.210.165,47</b>
<b>Finansutgifter</b>				
Renteutgifter og låneutgifter	16.302.060,50	15.660.000,00	15.660.000,00	13.655.990,98
Tap på finansielle instrument (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	4.011.553,00
Avdrag på lån	23.705.403,94	23.700.000,00	23.700.000,00	23.558.645,16
Utlån	16.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00
<b>Sum eksterne finansutgifter</b>	<b>40.023.464,44</b>	<b>39.370.000,00</b>	<b>39.370.000,00</b>	<b>41.226.189,14</b>
<b>Resultat eksterne finanstransaksjonar</b>	<b>-27.271.028,80</b>	<b>-31.740.000,00</b>	<b>-31.922.000,00</b>	<b>-39.016.023,67</b>
Motpost avskrivningar	32.108.659,00	28.000.000,00	28.000.000,00	30.321.201,00
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>1.820.079,09</b>	<b>-7.404.568,00</b>	<b>-4.430.568,00</b>	<b>-10.813.541,54</b>
<b>Interne finanstransaksjonar</b>				
Bruk av tidlegare års reknesk.m. mindreforbruk	0,00	0,00	0,00	4.203.038,14
Bruk av disposisjonsfond	2.330.254,00	2.331.000,00	0,00	5.589.804,00
Bruk av bundne fond	12.718.710,37	5.972.568,00	5.056.568,00	13.053.392,90
<b>Sum bruk av avsetningar</b>	<b>15.048.964,37</b>	<b>8.303.568,00</b>	<b>5.056.568,00</b>	<b>22.846.235,04</b>
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Dekning av tidlegare års reknesk.m. meirforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsett til disposisjonsfond	273.000,00	273.000,00	0,00	3.410.370,30
Avsett til bundne fond	4.414.188,47	626.000,00	626.000,00	8.622.323,20
<b>Sum avsetningar</b>	<b>4.687.188,47</b>	<b>899.000,00</b>	<b>626.000,00</b>	<b>12.032.693,50</b>
<b>Rekneskapsmessig meir-/mindreforbruk</b>	<b>12.181.854,99</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Kommentarane til driftsrekneskapen for Eid kommune held fram under kap 2.2.1, side 8.

## 2.1.2 Resultatoversikt Selje kommune

Økonomisk oversikt - drift	Rekneskap 2019	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Rekneskap 2018
<b>Driftsinntekter</b>				
Brukarbetalingar	10.740.440,00	10.446.357,00	10.446.357,00	10.212.396,43
Andre sals- og leieinntekter	15.024.904,44	13.900.191,00	13.900.191,00	15.338.195,81
Overføringar med krav til motyting	35.953.002,33	22.393.691,00	21.015.691,00	36.074.412,49
Rammetilskot	111.821.896,00	117.449.000,00	117.449.000,00	109.136.704,00
Andre statlege overføringar	8.636.279,05	9.345.800,00	9.195.800,00	18.389.355,96
Andre overføringar	436.890,00	650.000,00	650.000,00	2.379.859,92
Skatt på inntekt og formue	77.604.113,00	68.980.000,00	68.980.000,00	69.576.950,00
Eigedomsskatt	5.390.929,75	5.050.000,00	5.050.000,00	6.735.302,00
Andre direkte og indirekte skattar	18.739,00	0,00	0,00	16.578,00
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>265.627.193,57</b>	<b>248.215.039,00</b>	<b>246.687.039,00</b>	<b>267.859.754,61</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
Lønsumgifter	148.453.192,18	142.106.510,00	138.634.546,00	144.021.412,95
Sosiale utgifter	34.479.993,81	34.349.792,00	33.186.782,00	32.801.903,14
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	32.289.557,48	35.645.637,00	33.922.637,00	32.203.117,81
Kjøp av tenester som erstattar tj.produksjon	14.951.983,89	15.250.100,00	14.945.100,00	14.385.189,51
Overføringar	20.716.443,66	16.596.791,00	20.623.600,00	19.235.325,60
Avskrivningar	10.936.622,54	0,00	0,00	9.899.162,88
Fordelte utgifter	-2.766.653,39	-3.192.600,00	-3.192.600,00	-3.098.862,69
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>259.061.140,17</b>	<b>240.756.230,00</b>	<b>238.120.065,00</b>	<b>249.447.249,20</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>6.566.053,40</b>	<b>7.458.809,00</b>	<b>8.566.974,00</b>	<b>18.412.505,41</b>
<b>Finansinntekter</b>				
Renteinntekter og utbyte	2.852.160,65	1.280.000,00	1.280.000,00	1.693.268,84
Gevinst på finansielle instrument (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Motteke avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sum eksterne finansinntekter</b>	<b>2.852.160,65</b>	<b>1.280.000,00</b>	<b>1.280.000,00</b>	<b>1.693.268,84</b>
<b>Finansutgifter</b>				
Renteutgifter og låneutgifter	4.934.099,36	6.004.000,00	6.004.000,00	3.435.843,03
Tap på finansielle instrument (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	7.232.701,41	8.052.000,00	8.052.000,00	6.513.290,87
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sum eksterne finansutgifter</b>	<b>12.166.800,77</b>	<b>14.056.000,00</b>	<b>14.056.000,00</b>	<b>9.949.133,90</b>
<b>Resultat eksterne finanstransaksjonar</b>	<b>-9.314.640,12</b>	<b>-12.776.000,00</b>	<b>-12.776.000,00</b>	<b>-8.255.865,06</b>
Motpost avskrivningar	10.936.622,54	0,00	0,00	9.899.162,88
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>8.188.035,82</b>	<b>-5.317.191,00</b>	<b>-4.209.026,00</b>	<b>20.055.803,23</b>
<b>Interne finanstransaksjonar</b>				
Bruk av tidlegare års reknesk.m. mindreforbruk	14.146.958,07	14.146.958,07	0,00	14.549.802,22
Bruk av disposisjonsfond	2.913.727,40	3.892.191,00	2.070.000,00	521.899,00
Bruk av bundne fond	2.824.543,29	1.899.000,00	2.139.026,00	2.003.892,19
<b>Sum bruk av avsetningar</b>	<b>19.885.228,76</b>	<b>19.938.149,07</b>	<b>4.209.026,00</b>	<b>17.075.593,41</b>
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Dekning av tidlegare års reknesk.m. meirforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsett til disposisjonsfond	14.146.958,07	14.146.958,07	0,00	21.865.066,38
Avsett til bundne fond	842.508,79	474.000,00	0,00	1.119.372,19
<b>Sum avsetningar</b>	<b>14.989.466,86</b>	<b>14.620.958,07</b>	<b>0,00</b>	<b>22.984.438,57</b>
<b>Rekneskapsmessig meir-/mindreforbruk</b>	<b>13.083.797,72</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14.146.958,07</b>

Kommentarane til driftsrekneskapen for Selje kommune held fram under kap 2.2.2, side 9.

## 2.2 Resultatutvikling dei siste åra

### 2.2.1 Resultatutvikling Eid kommune

(Tal i tusen)	År	2019	2018	2017	2016	2015
Brutto driftsinntekt		612 803	582 632	554 551	508 404	466 703
Utgifter inkl. avskrivningar		-615 821	-584 751	-551 484	-494 825	-459 882
<b>Brutto driftsres.</b>		<b>-3 018</b>	<b>-2 119</b>	<b>3 067</b>	<b>13 579</b>	<b>6 821</b>
Brt. res. i % av brt. driftsinntekt		-0,49	-0,36	0,55	2,67	1,46
Renteinntekter, kursvinst, utbyte		12 752	2 210	10 018	7 348	11 897
Mottekne avdrag på utlån		-	-	2	33	-
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>12 752</b>	<b>2 210</b>	<b>10 020</b>	<b>7 381</b>	<b>11 897</b>
Renteutgifter, kurstap, etc.		-16 302	-17 667	-12 865	-14 343	-12 672
Avdrag på lån		-23 705	-23 559	-22 395	-19 368	-13 985
Utlån		-16	-	-	-	-
<b>Sum finansutgifter</b>		<b>-40 023</b>	<b>-41 226</b>	<b>-35 260</b>	<b>-33 711</b>	<b>-26 657</b>
Brutto driftsres.		-3 018	-2 119	3 067	13 579	6 821
Finansinntekter		12 752	2 210	10 020	7 381	11 897
Finansutgifter		-40 023	-41 226	-35 260	-33 711	-26 657
Motpost avskrivningar		32 109	30 322	26 064	20 233	18 618
<b>Netto driftsres</b>		<b>1 820</b>	<b>-10 813</b>	<b>3 891</b>	<b>7 482</b>	<b>10 679</b>
Nto. res. i % av brt. driftsinntekt		0,30	-1,86	0,70	1,47	2,29
Bruk av avsetningar		15 049	22 846	15 774	17 220	3 676
Avsetningar		-4 687	-12 032	-15 462	-13 688	-3 098
<b>Rekneskapsmessig resultat</b>		<b>12 182</b>		<b>4 203</b>	<b>11 014</b>	<b>11 257</b>

Eid kommune har ført rekneskap for bruken av reformmidlane i samband med kommunesamanslåinga mellom Eid og Selje kommunar. Dette inngår som ein del av den ordinære rekneskapen i 2019, i samsvar med føringar frå departementet. Utgifter knytt til arbeidet med kommunesamanslåinga inngår dermed i Eid kommune sin rekneskap under post to i tabellen over; *Utgifter inkl. avskrivningar*. For 2019 er her brukt kr 9,6 mill til dette arbeidet. Finansieringa av dette kjem igjen under tredje siste post i tabellen; *Bruk av avsetningar*.

Rekneskapsmessig resultat for 2019 vart kr 12,2 mill i mindreforbruk.

Brutto driftsresultat er på minus kr -3,0 mill. Årsaka til denne kjem i minus er utgifter knytt til kommunesamanslåinga, der inntekt kjem att under posten bruk av avsetningar.

Netto driftsresultat er kr 1,8 mill i overskot, som utgjer 0,30% av brutto driftsinntekt. Dersom ein korrigerer for utgifter som vert dekt av bundne driftsfond (jf note 26 i rekneskapshefte), så er netto driftsresultat på 1,65%. Teknisk berekningsutval for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) har gjort berekningar som syner at netto driftsresultat for kommunane bør liggje på om lag 1,75 % av brutto driftsinntekt for at formuesbevaringsprinsippet skal vere oppfylt. Det vil seie at kommunen skal vere i stand til å setje av midlar til framtidig bruk og til noko eigenfinansiering av kommunale investeringar.

Posten "bruk av avsetningar" på kr 15,0 mill består m.a. av

- kr 9,6 mill frå bunde fond til utgifter knytt til kommunesamanslåinga
- kr 3,2 mill frå fond (avsette tilskot frå tidlegare år) til tiltak i den kommunale tenesteytinga



- kr 2,2 mill frå disp.fond, av dette kr 1,8 mill til pågåande breibandprosjekt for Eidsdalen++.
- All bruk av disposisjonsfond i rekneskaperen er vedteken av kommunestyret.

Posten «avsetningar» på kr 4,7 mill består av

- kr 0,3 mill til disposisjonsfond
- kr 1,2 mill til øyremerka fond innafor sjølvkostområda
- kr 3,2 mill til bundne fond frå øyremerka tilskotsordningar i tenesteytinga, avsett til bruk i seinare år.

## 2.2.2 Resultatutvikling Selje kommune

(Tal i tusen)	År	2019	2018	2017	2016	2015
Brutto driftsinntekt		265 627	267 859	250 048	242 854	233 894
Utgifter inkl. avskrivningar		259 061	249 447	238 306	228 677	223 357
<b>Brutto driftsres.</b>		<b>6 566</b>	<b>18 412</b>	<b>11 742</b>	<b>14 177</b>	<b>10 537</b>
Br. res i % av brt. driftsinntekt		2,47%	6,87%	4,70%	5,84%	4,51%
Renteinntekter, utbyte		2 852	1 693	1 617	1 085	1 340
Mottekne avdrag på utlån		-	-	-	-	3
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 852</b>	<b>1 693</b>	<b>1 617</b>	<b>1 085</b>	<b>1 343</b>
Renteutgifter		4 934	3 436	3 639	4 208	4 535
Avdrag på lån		7 233	6 513	6 795	6 181	6 418
Utlån		-	-	-	-	-
<b>Sum finansutgifter</b>		<b>12 167</b>	<b>9 949</b>	<b>10 434</b>	<b>10 389</b>	<b>10 953</b>
Brutto driftsres.		6 566	18 412	11 742	14 177	10 392
Finansinntekter		2 852	1 693	1 617	1 085	1 344
Finansutgifter		12 167	9 949	10 434	10 389	10 953
Motpost avskrivningar		10 937	9 900	9 707	9 758	10 180
<b>Netto Driftsres.</b>		<b>8 188</b>	<b>20 056</b>	<b>12 632</b>	<b>14 631</b>	<b>10 963</b>
Nto. res i % av brt. driftsinntekt		3,08%	7,49%	5,05%	6,02%	4,69%
Bruk av avsetningar		19 885	17 076	18 561	12 751	1 741
Avsetningar		14 989	22 984	16 643	14 556	1 211
<b>Rekneskapsmessig resultat</b>		<b>13 084</b>	<b>14 148</b>	<b>14 550</b>	<b>12 826</b>	<b>11 493</b>

Rekneskapsmessig resultat for 2019 blei eit mindreforbruk/overskot på kr 13.083.797,72. Brutto driftsresultat blei kr 6,6 mill, som utgjer 2,47 % av kommunen sine brutto driftsinntekter.

Netto driftsresultat er på kr 8,2 mill. Dette er 3,08 % rekna av kommunen sine brutto driftsinntekter. Teknisk berekningsutval for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) har gjort berekningar som syner at netto driftsresultat for kommunane bør liggje på om lag 1,75 % av brutto driftsinntekt for at formuesbevaringsprinsippet skal vere oppfylt. Det vil seie at kommunen skal vere i stand til å setje av midlar til framtidig bruk og til noko eigenfinansiering av kommunale investeringar. Netto driftsresultatet for Selje kommune i 2019 er over dette normnivået.

Av finansinntektene kjem kr 1,4 mill frå utbyte frå eigarskap i SFE og kr 1,4 mill frå renteinntekter på bankinnskot. Av finansutgiftene er kr 7,2 mill avdrag på kommunen sine lån, medan renteutgiftene utgjer kr 4,9 mill.

Posten «bruk av avsetninger» på kr 19,9 mill består av:

- Kr 14,1 mill frå disponering av overskotet frå 2018
- Kr 2,9 mill frå vedtak om bruk av disposisjonsfond
- Kr 2,8 mill frå bruk av budne fond frå øyremerka tilskotsordningar

All bruk av disposisjonsfond i rekneskapen er vedteken av kommunestyret.

Posten «avsetningar» på kr 15,0 mill består av:

- Kr 14,1 mill frå avsetning av overskotet frå 2018
- Kr 0,8 mill frå avsetningar til bundne fond frå øyremerka tilskotsordningar, avsett til bruk i seinare år.

## 2.3 Investeringsrekneskapen 2019

### 2.3.1 Investeringsrekneskapen Eid kommune

04.03.2020	Rekneskap 2019	Regulert budsjett -19	Opprinneleg budsjett -19	Rekneskap 2018
<b>Rekneskapsskjema 2A - investering</b>				
Investeringar i anleggsmidlar	51 544 957	167 230 500	28 785 000	59 455 394
Utlån og forskutteringar	0	0	0	0
Kjøp av aksjar og andelar	2 031 408	2 023 000	1 250 000	2 352 221
Avdrag på lån	1 799 625	2 000 000	0	2 848 555
Dekning av tidlegare års udekka	0	0	0	0
Avsetningar	3 986 480	3 000 000	3 000 000	4 793 422
<b>Årets finansieringsbehov</b>	<b>59 362 470</b>	<b>174 253 500</b>	<b>33 035 000</b>	<b>69 449 592</b>
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidlar	30 963 521	100 341 000	24 384 000	51 843 909
Inntekter frå sal av anleggsmidlar	3 815 503	3 000 000	3 000 000	4 991 998
Tilskudd til investeringar	10 107 411	620 000	0	450 000
Kompensasjon av meirverdiavgift	7 302 951	31 203 500	4 041 000	6 048 937
Mottekne avdrag på lån og refusjonar	2 392 269	34 017 000	360 000	2 568 515
Andre inntekter	248 414	0	0	246 400
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>54 830 069</b>	<b>169 181 500</b>	<b>31 785 000</b>	<b>66 149 758</b>
Overført frå driftsrekneskapen	0	0	0	0
Bruk av tidlegare års udisponert	0	0	0	0
Bruk av avsetningar	4 532 401	5 072 000	1 250 000	3 299 834
<b>Sum finansiering</b>	<b>59 362 470</b>	<b>174 253 500</b>	<b>33 035 000</b>	<b>69 449 592</b>
<b>Udekka</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Eid kommune har gjennomført investeringstiltak/-prosjekt på til saman kr 51,5 mill i 2019.

Viser elles til hovudoversikt, rekneskapsskjema 2A og 2B og oppstilling av investeringsrekneskapen pr. prosjekt i rekneskapsheftet, som syner totalkostnad og totalbudsjett for pågåande prosjekt.

## 2.3.2 Investeringsrekneskapen Selje kommune

01.03.2020	Rekneskap 2019	Regulert budsjett -19	Opprinneleg budsjett -19	Rekneskap 2018
<b>Rekneskapsskjema 2A - investering</b>				
Investeringar i anleggsmidlar	84 054 239	178 651 773	73 337 500	30 546 998
Utlån og forskutteringar	1 525 000	0	0	1 870 000
Kjøp av aksjar og andelar	1 756 113	1 900 000	900 000	5 488 938
Avdrag på lån	187 788	0	0	147 401
Dekning av tidlegare års udekka	0	0	0	0
Avsetningar	661 488	0	0	2 268 817
<b>Årets finansieringsbehov</b>	<b>88 184 627</b>	<b>180 551 773</b>	<b>74 237 500</b>	<b>40 322 154</b>
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidlar	53 834 184	137 999 075	60 050 000	24 634 235
Inntekter frå sal av anleggsmidlar	11 631 251	0	0	1 982 843
Tilskudd til investeringar	8 490 000	8 850 000	0	1 918 000
Kompensasjon av meirverdiavgift	8 396 923	23 224 698	13 187 500	5 277 713
Mottekne avdrag på lån og refusjonar	1 455 775	2 580 000	1 000 000	1 764 490
Andre inntekter	0	0	0	0
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>83 808 133</b>	<b>172 653 773</b>	<b>74 237 500</b>	<b>35 577 281</b>
Overført frå driftsrekneskapen	0	0	0	0
Bruk av tidlegare års udisponert	0	0	0	0
Bruk av avsetningar	4 376 494	7 898 000	0	4 744 873
<b>Sum finansiering</b>	<b>88 184 627</b>	<b>180 551 773</b>	<b>74 237 500</b>	<b>40 322 154</b>
<b>Udekka</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Selje kommune har gjennomført investeringstiltak/-prosjekt på til saman kr 84,0 mill i 2019.

Viser elles til hovudoversikt, rekneskapsskjema 2A og 2B og oppstilling av investeringsrekneskapen pr. prosjekt i rekneskapsheftet, som syner totalkostnad og totalbudsjett for pågåande prosjekt.

## 2.4 Nøkkeltal frå rekneskapen

### BALANSEN

I oversikta vedkomande nøkkeltal frå balansen vil vi finne dei viktigaste samanhengane når rekneskapen skal vurderast. Den inneheld opplysningar om bokførte eigedelar, gjeld og eigenkapital pr. 31.12.

### OMLØPSMIDLAR

Omløpsmidlane er m.a. det som til ei kvar tid er inneståande på bankkonto. Likeins må det reknast med det som er plassert til aktiv forvaltning og kortsiktige krav. Kortsiktige krav er ulike krav kommunen har som skal innbetalast på kort sikt, t.d. restansar på kommunale avgifter, ulike refusjonar frå stat, fylke og frå private som enno ikkje er betalte.

### KORTSIKTIG GJELD

Den kortsiktige gjelda i kommunen er postar som skal betalast på kort sikt, t.d. skattetrekk, feriepengar og diverse kreditorgjeld bokført pr. 31.12.

### LANGSIKTIG GJELD

Dette er alle langsiktige lån som kommunen har teke opp til finansiering av kommunale investeringar, dvs. kommunen sin lånegjeld.

## EIGENKAPITALEN

I egenkapitalen ligg det som er avsett til fond, udisponert overskot og/eller udekket underskot frå tidlegare år. Resten er endring i rekneskapsprinsipp og kapitalkontoen, som er å sjå som ein motkonto vedkomande unytta lån, aktivering av eigedomar m.m..

### 2.4.1 Kommunane si gjeld

Lånegjeld som inngår i rekneskapen til Eid Industrihus KF (kr 96,0 mill) og Eid Fjordvarme KF (kr 8,7 mill) inngår ikkje i oppstillingane og kommentarane i denne årsmeldinga. Disse selskapa legg fram eiga sak om rekneskap 2019 til politisk handsaming.

Eid kommune							
(Tal i tusen)	År	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Kortsiktig gjeld		66 238	67 971	90 128	79 778	78 251	81 499
Langsiktig gjeld eks pensjon		435 265	623 394	749 891	758 605	790 244	764 739

Selje kommune							
(Tal i tusen)	År	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Kortsiktig gjeld		37 078	29 716	35 207	36 811	41 444	48 088
Langsiktig gjeld eks pensjon		202 951	196 342	197 586	197 309	240 469	235 049

Den samla kortsiktige gjelda er kr 129,5 mill pr 31.12.2019, og består hovudsakleg av forskotstrekk, arbeidsgjevaravgift, feriepengar og leverandørgjeld. Langsiktig lånegjeld er på kr 999,8 mill. I tillegg har kommunane vedtak om låneopptak i 2019 på kr 122,1 mill (Eid kr 25,9 mill og Selje kr 96,2 mill) som ikkje er teke opp pr. 31.12.2019. Disse blir teke opp i 2020, i tillegg til låneopptak for investeringar i 2020 på kr 57,9 mill, vedteke av kommunestyret i Stad.

### 2.4.2 Kommunane si netto lånegjeld

Netto lånegjeld er samla lånegjeld fråtrekt ubrukte lånemidlar og lån til vidareutlån. Det vil seie all lånegjeld som er knytt til investeringar som er gjennomført og aktivert i balansen.

Eid kommune							
(Tal i tusen)	År	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Brutto lånegjeld		435 265	623 394	749 891	758 605	790 244	764 739
-Vidareutlån		-8 497	-19 652	-8 862	-7 134	-6 792	-6 254
-Unytta lånemidlar		-14 716	-157 542	-78 024	-72 517	-78 719	-47 756
=Netto lånegjeld		<b>412 052</b>	<b>446 200</b>	<b>663 005</b>	<b>678 954</b>	<b>704 733</b>	<b>710 729</b>
Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekt		93,1	95,6	130,5	122,4	121,0	115,9

<b>Selje kommune</b>							
(Tal i tusen)	År	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Brutto lånegjeld		202 951	196 342	197 586	197 309	240 469	235 049
-Vidareutlån		-3 522	-3 568	-3 063	-3 621	-4 777	-5 452
-Unyttede lånemidler		-9 044	-5 203	-9 718	-5 138	-30 325	21 510
=Netto lånegjeld		<b>190 385</b>	<b>187 571</b>	<b>184 805</b>	<b>188 550</b>	<b>205 367</b>	<b>251 107</b>
Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekt		84,5	80,2	76,1	75,4	76,2	94,5

Stad kommune har pr. 01.01.2020 ei netto lånegjeld på 109,5% av brutto driftsinntekt. Landsgjennomsnittet er på 86,4%. Vidare har Stad kommune pr. 01.01.2020 ei samla brutto lånegjeld på kr 1.121,9 mill, inkl. vedtak om lån som ikkje er teke opp. Dette utgjer 127,7% av brutto driftsinntekt. Landsgjennomsnittet her er på 103,5%. Ut frå dette ser vi at Stad kommune må bruke ein større del av dei frie inntektene til å betale rente og avdrag på lånegjeld, samanlikna med gjennomsnittet av landets kommunar. Tilsvarande vil Stad kommune ha mindre frie midlar å nytte til tenesteproduksjon.

Ein del av netto lånegjeld er til område/tiltak som er direkte sjølvfinansierande. Dette er m.a.:

- Kr 11,6 mill av netto lånegjeld er vidareutlånt som etableringslån/startlån, der rente og avdrag vert dekt av lånemottakarane
- Kr 142,7 mill er lån til tiltak innan sjølvkostområda (vatn, avløp, renovasjon, slam). Renter og avdrag til desse låna vert dekt inn gjennom dei kommunale gebyra.
- Kr 81,0 mill er lån til kommunale utleigebustader, der rente og avdrag vert dekt inn gjennom husleigeinntekt

### 2.4.3 Netto lånegjeld og frie inntekter i kr pr. innbyggjar

<b>Eid kommune</b>							
År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Frie inntekter, kr pr innbyggjar	49 760	50 665	52 725	54 208	57 555	60 105	
Nto lånegjeld, kr pr innb.	68 825	74 181	109 335	110 274	114 572	114 716	
Nto lånegjeld i % av frie inntekter (pr innbyggjar)	138,3	146,4	207,4	203,4	199,1	190,9	

<b>Selje kommune</b>							
År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Frie inntekter, kr pr innbyggjar	58 372	58 439	60 404	63 553	65 058	69 412	
Nto lånegjeld, kr pr innb.	69 181	68 714	72 979	68 327	74 263	92 001	
Nto lånegjeld i % av frie inntekter (pr innbyggjar)	118,5	117,6	120,8	107,5	114,1	132,5	

Forholdet mellom frie inntekter og netto lånegjeld er ein indikator på korleis lånegjelda i kommunen har endra seg dei siste åra. Auke i denne %-delen gjer at større prosentvis del av kommunen sine frie inntekter vil gå med til å betale rente og avdrag på kommunen sine lån, og motsett ved reduksjon i %-delen. Vi ser at Eid kommune har hatt nedgang dei siste åra, medan Selje kommune har hatt vekst dei siste åra. Likevel har Eid kommune ein vesentleg høgare andel lånegjeld.

## 2.4.4 Langsiktig gjeld og frie inntekter samanlikna med andre

Pr. 31.12.2019	Selje	Eid	Gj.snitt S og Fj	Gj.snitt landet ekskl Oslo
Frie inntekter kr pr innbyggjar	69 412	60 105	64 340	57 297
Netto lånegjeld kr pr innbyggjar	92 001	114 716	97 930	72 360
Netto lånegjeld i % av brt driftsinntekt	91,9	112,2	90,7	81,8
Renteeksponert gjeld i % av brt driftsinntekt	82,7	107,1	70,1	76,4
Brutto lånegjeld i % av brt. driftsinntekt	86,0	120,6	105,1	102,6
Pensjonsforpliktelse i % av brt driftsinntekt	142,2	102,9	123,9	113,9

Eid kommune har låg inntekt og høgare netto lånegjeld samanlikna med både Selje kommune, gjennomsnittet i S og Fj. og gjennomsnittet på landsbasis. Selje kommune har derimot nokså høg inntekt pr. innbyggjar, men ligg også ein del over landsgjennomsnittet vedkomande netto lånegjeld.

Ut frå tabellen ovanfor ser ein at Eid kommune må bruke ein forholdsvis større del av sine inntekter til rente og avdrag i forhold til gjennomsnittet i S og Fj og landsgjennomsnittet, ut frå elles like lånevilkår. Det er likevel viktig å vere klar over at nødvendig investering og oppgradering av bygg og anlegg vil kunne vere med å bidra til betre tenester til innbyggjarane.

Eid kommune har lågare langsiktige pensjonsforpliktingar enn både Selje kommune, snittet i S og Fj. og landsgjennomsnittet. Dette bidreg tilsvarende med lågare årleg pensjonsutgift, fordi det stiller lågare krav til avsetningar for framtidige utbetalingar. Årsaken til lågare forpliktingar går på samansetninga av tilsettmassen, og spesielt fordi Eid kommune har låg utførelse.

## 2.4.5 Driftslikviditet

Eid kommune		2014	2015	2016	2017	2018	2019
(Tal i tusen)	År						
Omløpsmidlar		192 051	345 925	296 198	300 661	296 017	269 575
Kortsikt. gjeld		-66 238	-67 971	-90 128	-79 778	-78 251	-81 499
Arbeidskapital		125 813	277 954	206 070	220 883	217 766	188 076
Nto blanseført premieavik		-19 641	-14 682	-17 573	-20 016	-24 244	-30 634
Unytta lån		-14 716	-157 542	-78 024	-72 517	-78 719	-47 756
Bundne fond og inv.fond		-97 101	-94 807	-92 550	-111 350	-108 436	-99 588
<b>Driftslikviditet</b>		<b>-5 645</b>	<b>10 923</b>	<b>17 923</b>	<b>17 000</b>	<b>6 367</b>	<b>10 098</b>

Selje kommune		2014	2015	2016	2017	2018	2019
(Tal i tusen)	År						
Omløpsmidlar		43 802	44 032	67 984	77 467	124 866	84 149
Kortsikt. gjeld		-37 078	-29 716	-35 207	-36 811	-41 444	-48 088
Arbeidskapital		6 724	14 316	32 777	40 656	83 422	36 061
Nto blanseført premieavik		-15 671	-12 358	-12 591	-13 302	-15 662	-19 544
Unytta lån		-9 044	-5 203	-9 718	-5 138	-30 325	21 510
Bundne fond og inv.fond		-8 315	-8 237	-9 356	-10 278	-11 561	-9 484
<b>Driftslikviditet</b>		<b>-26 306</b>	<b>-11 482</b>	<b>1 112</b>	<b>11 938</b>	<b>25 874</b>	<b>28 543</b>

Driftslikviditeten er samla sett for begge kommunane auka med kr 6,4 mill. Hovudårsaka til dette er summen av kommunane sine mindreforbruk i 2019, bruken av bundne driftsfond i 2019 og utviklinga i kortsiktig gjeld.

## 2.4.6 Utvikling i fondsdelen i kommunane sin rekneskap

Eid kommune		2014	2015	2016	2017	2018	2019
(Tal i tusen)	År						
Disposisjonsfond		15 950	15 318	25 452	33 782	31 577	29 520
Bundne driftsfond		10 383	10 338	7 906	32 445	28 014	19 610
Ubundne investeringsfond		84 625	83 637	83 904	76 313	78 268	77 590
Bundne investeringsfond		2 093	832	740	2 592	2 156	2 388
Årets reknesk. resultat		-	11 256	11 014	4 203	-	12 182
Samla		113 051	121 381	129 016	149 335	140 015	141 290

Selje kommune		2014	2015	2016	2017	2018	2019
(Tal i tusen)	År						
Disposisjonsfond		6	6	6	9 055	25 753	33 366
Bundne driftsfond		8 153	7 340	9 145	9 626	8 641	6 659
Ubundne investeringsfond		10	10	66	507	2 208	1 452
Bundne investeringsfond		145	886	145	145	712	1 373
Årets reknesk. resultat		-1 715	11 506	12 826	14 549	14 147	13 084
Samla		6 599	19 748	22 188	33 882	51 461	55 934

Av disposisjonsfonda på kr 62,9 mill er kr 8,3 mill gjennom kommunestyrevedtak bestemt å bruke til konkrete tiltak som ikkje er starta opp eller fullført pr. 31.12.19. Vidare er kr 25,1 mill av disposisjonsfonda vedteke sett av som eit rente- og avkastningsfond. Overskot/mindreforbruk pr. 31.12.2019 på kr 25,3 mill er vist som eigne postar i tabellane ovanfor. Dette beløpet er tilrådd avsett med kr 15,3 mill til disposisjonsfondet og kr 10,0 mill til rente- og avkastningsfondet. Dersom dette vert vedteke slik av kommunestyret, vil Stad kommune pr. 01.01.2020 ha eit fritt disposisjonsfond på kr 44,8 mill og eit rente-/avkastningsfond på kr 35,1 mill.

## 2.5 Økonomiske vurderingar knytt til årsresultatet

### 2.5.1 Eid kommune - økonomisk resultat

Kommunerekneskapen for 2019 viser eit rekneskapsmessig mindreforbruk/overskot på kr 12,2 mill. Resultatet for dei enkelte rammeområda i den kommunale verksemda fordelar seg slik (i 1000 kr):

EID KOMMUNE (tal i tusen)	Budsjett	Rekneskap	Avvik	Herav løn
RAMMEOMRÅDE:				
Sentraladministrasjonen	38 368	37 612	-756	586
Oppvekst og kultur	160 194	157 785	-2 409	1 029
Helse og omsorg	142 321	139 523	-2 798	845
Teknisk og samfunn	52 620	55 865	3 245	1 015
Delsum	393 503	390 785	-2 718	3 475
Felles inntekter/utgifter (finans)	-393 503	-402 967	-9 464	
Sum (minus er lik mindreforbruk)	-	-12 182	-12 182	

Rekneskapsresultatet kan også visast på andre måtar som kan gje ei betre forståing for kvar dei største avvika frå budsjettet ligg:

EID KOMMUNE (tal i tusen)	Budsjett	Rekneskap	Avvik
Forbruk på rammeområda inkl løn	393 503	390 785	-2 718
Pensjon/Premieavvik/Premiefond	-8 559	-11 043	-2 484
Skatteinntekt+inntektsutjamning	-181 722	-185 184	-3 462
Rammetilskot	-187 376	-187 164	212
Renteinntekt	-300	-1 776	-1 476
Renteutgift + avdrag	39 360	39 907	547
Flyktningstilskot	-30 000	-29 069	931
Avkastning Aktiv Forvaltning	-6 800	-10 169	-3 369
Andre fellespostar		-363	-363
Sum (minus er lik mindreforbruk)			-12 182

Forbruk innafor rammeområda inkl. løn enda opp med eit samla mindreforbruk på kr 2,7 mill.

Pensjon, premieavvik, premiefond, summen av kommunen sine rekneskapsmessige pensjonsutgifter er kr 2,5 mill lågare enn budsjettet. Hovudårsaka til dette kjem av tekniske føringar gjennom premieavviket og bruk av premiefond, som det er vanskeleg å treffe nøyaktig på i budsjettarbeidet.

Skatteinntekt og inntektsutjamning blei samla kr 3,4 mill over kommunen sitt justerte budsjett. Sjølv skatteinntekta blei kr 0,7 mill over budsjett, medan inntektsutjamninga (utjamning av skatteinntekter mellom kommunane) blei kr 2,7 mill over budsjett. Eid kommune hadde ein vekst i skatteinntekta på 2,25 % i forhold til 2018, medan landet tilsvarande hadde ein vekst på 4,7 %. Revidert nasjonalbudsjettet for 2019 hadde inne ein vekst på 1,2 % for 2019. Eid kommune har ei skatteinntekt på 80,4 % av landsgjennomsnittet. Gjennom inntektsutjamninga vert denne løfta til 94,4 % av landsgjennomsnittet.

Flyktningstilskotet enda på kr 29,0 mill, noko som er kr 0,9 mill under budsjett. Ut frå slik situasjonen er pr. i dag med mindre mottak av flykningar generelt i landet, er det venta reduksjon i dette tilskotet dei komande åra.

Avkastning frå plassering av overskotslikviditet gav ei inntekt på kr 3,3 mill over budsjett. Årsaka ligg i sterk oppgang i aksjemarknaden i 2019.

## 2.5.2 Selje kommune – økonomiske resultat

Kommunerekneskapen for 2019 viser eit rekneskapsmessig mindreforbruk/overskot på kr 13,1 mill. Resultatet for dei enkelte rammeområda i den kommunale verksemda fordelar seg slik (i 1000 kr):

SELJE KOMMUNE	Budsjett	Rekneskap	Avvik	Herav løn
RAMMEOMRÅDE:				
Politikk og sentraladministrasjon	19 354	17 478	-1 876	273
Oppvekst	63 201	58 712	-4 489	-4 468
Helse og omsorg	81 488	82 481	993	1 365
Drift og utvikling	25 235	24 336	-899	932
Delsum	189 278	183 007	-6 271	-1 898
Felles inntekter/utgifter (finans)	-189 278	-196 091	-6 813	
Sum (minus er lik mindreforbruk)	-	-13 084	-13 084	



Rekneskapsresultatet kan også visast på andre måtar som kan gje ei betre forståing for kvar dei største avvika frå budsjettet ligg:

<b>SELJE KOMMUNE</b> (Tal i tusen)	<b>Budsjett</b>	<b>Rekneskap</b>	<b>Avvik</b>
Forbruk på rammeområda inkl løn	189 278	183 007	-6 271
Eigedomsskatt	-5 050	-5 374	-324
Rammetilskot	-106 459	-106 369	90
Skatteinntekt+inntektsutjamning	-79 970	-83 057	-3 087
Renteinntekter + utbyte	-1 250	-2 745	-1 495
Avdrag og renteutgifter lån	14 052	12 088	-1 964
Andre mindre fellespostar			-33
Sum (minus er lik mindreforbruk)			-13 084

Forbruk innafor rammeområda inkl. løn enda opp med eit samla mindreforbruk på kr 6,3 mill.

Skatteinntekt og inntektsutjamning blei samla kr 3,1 mill over kommunen sitt justerte budsjett. Sjølve skatteinntekta blei kr 8,6 mill over budsjett, medan inntektsutjamninga (utjamning av skatteinntekter mellom kommunane) blei kr 5,5 mill under budsjett. Selje kommune hadde ein vekst i skatteinntekta på 11,5 % i forhold til 2018, medan landet tilsvarande hadde ein vekst på 4,7 %. Revidert nasjonalbudsjettet for 2019 hadde inne ein vekst på 1,2 % for 2019. Selje kommune har ei skatteinntekt på 88,5 % av landsgjennomsnittet. Gjennom inntektsutjamninga vert denne løfta til 94,7 % av landsgjennomsnittet.

Renteinntekter og utbyte blei samla kr 1,5 mill over budsjett. Renteinntekta blei kr 0,9 mill over budsjett som kjem av meir innskot i lokal bank enn det som var lagt til grunn i budsjettet. Utbyte frå eigarskapen i SFE blei kr 0,6 mill over budsjettet beløp.

Avdrag og renteutgifter lån blei samla kr 2,0 mill under budsjett. Av dette er kr 1,2 mill lågare renteutgift enn budsjettet. Dette kjem av at lånevedtaket for 2019 ikkje blei teke opp før i jan 2020.

### 2.5.3 KOSTRA-tal samanlikna med andre

<b>Pr. 31.12.19</b>	<b>Selje</b>	<b>Eid</b>	<b>Gj.snitt S og Fj</b>	<b>Gj.snitt landet ekskl Oslo</b>
Brutto driftsinntekt i kr pr innbyggjar	100 155	102 325	108 016	88 408
Brutto driftsutgift i kr pr innbyggjar	97 785	102 251	108 856	88 094
Netto driftsres. i % av brt driftsinntekt	3,0	0,3	0,2	1,2
Årets mindreforbruk i % av brt driftsinntekt	4,7	1,9	1,0	0,9
Eigedomsskatt i % av brt driftsinntekt	2,0	2,1	4,8	3,2
-herav eided.skatt på bustad og fritidsbustad	2,0	2,1	2,0	1,7
-herav eided.skatt på næring, verk og bruk	0,0	0,0	2,8	1,5
Rammetilskot i % av brt driftsinntekt	40,9	33,8	32,2	30,8
Arbeiskapital i % av brt driftsinntekt	6,0	24,7	16,8	19,1
Fri egenkap drift i % av brt driftsinntekt	16,9	6,6	6,9	10,4
Disposisjonsfond i % av brt driftsinntekt	12,2	4,7	5,9	9,5

Nokre av postane i tabellen ovanfor er vanskelege å nytte som samanlikningsgrunnlag i 2019 på grunn av at mange kommunar har ein del utgifter knytt til arbeidet med kommunesamanslåing, som blir dekt inn ved bruk av bunde driftsfond. Tala er konsern-tal, dvs. at kommunale føretak inngår i tala.

## 2.5.4 Økonomiske prioriteringar samanlikna med andre

Tabellen nedanfor syner litt om prioriteringar i Eid kommune og Selje kommune sine budsjett/rekneskap samanlikna med andre. Oppstillinga syner brutto driftsutgifter på hovudområde i % av totale brutto driftsutgifter i kommunen:

%-del av totale brutto driftsutgifter	Eid		Selje		S og Fj		Landet u/Oslo	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Adm., styring, fellesutgifter	6,8	5,9	7,9	6,6	6,6	6,5	5,4	5,9
Skule	17,5	17,2	18,9	18,4	19,1	18,8	19,3	19,2
Barnehage	10,9	10,3	8,3	8,6	9,7	9,8	11,5	11,4
Kultur	5,1	4,5	0,7	0,9	3,3	3,6	3,8	3,8
Helse og omsorg	31,6	31,8	38,5	40,5	34,5	35,3	31,1	32,6
Sosial	3,3	3,1	3,9	2,4	3,7	3,2	5,2	4,5
Barnevern	3,1	2,6	1,6	1,7	2,4	2,3	3,2	3,1
Samferdsle	2,0	2,4	3,4	2,8	2,4	2,4	2,1	2,0
Brann og ulykkesvern	1,1	1,2	1,5	1,3	1,5	1,6	1,4	1,4
Plan, byggesak, natur, miljø	1,2	1,3	1,6	2,0	1,6	1,6	1,6	1,7
Kommunale bustader	2,5	2,2	1,7	1,6	1,7	1,7	2,0	1,8
Kommunal eigedomsforvaltning	6,1	6,0	6,0	5,6	6,8	6,6	6,8	6,7
Vatn, avløp, renovasjon, avfall	4,4	4,6	4,7	5,0	4,1	3,8	6,8	4,8
Kyrkje/trussamfunn	0,9	0,8	1,2	1,2	0,8	0,9	0,9	0,8

Tabellen ovanfor er eit uttrykk for korleis disponible midlar vert brukt. Dette må sjåast i samanheng med tabellane for rammeområda under kap. 2.5.1 og 2.5.2.

Kroner pr. innbyggjar	Eid		Selje		S og Fj		Landet u/Oslo	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Funksjon 120 Administrasjon	6 082	6 029	6 255	5 586	5 907	6 230	3 922	4 424

På grunn av at nokre kommunar fører rekneskapen for utgiftene knytt til kommunesamanslåingar, er det vanskeleg å nytte funksjon 120 til samanlikning i åra fram til og med 2020. Til eksempel er det Eid kommune som fører denne rekneskapen for kommunesamanslåinga mellom Eid og Selje.

## 2.6 Tal årsverk og lønsutgift

Tabellane nedanfor viser samla lønsutgift dei siste åra i tusen kroner og talet på årsverk i kommunane. Lønsutgifta inneheld totale lønsutgifter i året inkl. pensjonsutgift og andre sosiale utgifter, fråtrekt refusjonar ved sjukefråvær og svangerskapspermisjonar.

Eid kommune	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total lønsutgift inkl pensjon	258 967	270 036	290 643	312 625	340 544	363 259	380 846
Årsverk	389,0	407,0	425,0	444,0	447,0	475,0	484,0

Av totalen på 484 årsverk i Eid kommune, er 18 årsverk interkommunale stillingar som vert dekt av kommunane som inngår i samarbeidet. Dette gjeld det interkommunale samarbeidet på Nordfjord sjukehus, IKT-Nordfjord og felles skatteoppkrevjar med Gloppen.

Selje kommune	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total lønsutgift inkl pensjon	146 356	144 915	144 017	150 185	161 400	166 431	172 984
Årsverk	233,0	217,0	219,0	227,0	235,0	249,0	252,0

## 2.7 Møte i folkevalde organ

Tal for 2019 (tal for 2018 i parentes)

EID KOMMUNE - Utval	Tal møte	Tal saker	Leiar
Kommunestyret	(8) 6	(162) 94	Alfred Bjørlo
Formannskapet	(12) 8	(149) 91	Alfred Bjørlo
Teknisk- og samfunnsutvalet	(10) 9	(121) 89	Alf Reidar Myrstad
Oppvekst- og kulturutvalet	(8) 5	(56) 34	Knut Tore Nes Hjelle
Helse- og sosialutvalet	(8) 4	(64) 27	Lars-Svein Drabløs
Administrasjonsutvalet	(5) 3	(59) 25	Alfred Bjørlo
Arbeidsmiljøutvalet	(6) 3	(43) 29	Barbro Os Noste
Eid eldreråd	(7) 5	(46) 24	Anne Mari Aalberg
Eid råd for menneske med nedsett funksjonsevne	(7) 5	(46) 23	Odd Rune Heggen
Eid ungdomsråd	(5) 5	(45) 27	Pascal Sibondagra

Tal for 2019 (tal for 2018 i parentes)

SELJE KOMMUNE - Utval	Tal møte	Tal saker	Leiar
Kommunestyret	(9) 8	(110) 98	Stein Robert Osdal
Formannskapet	(15) 12	(192) 148	Stein Robert Osdal
Administrasjonsutvalet	(5) 1	(21) 4	Jan Vidar Smenes
Arbeidsmiljøutvalet	(2) 6	(10) 8	Arve Åheim
Selje råd for eldre og funksjonshemma	(7) 7	(35) 47	Åge Starheim
Selje ungdomsråd	(2) 3	(-) 22	Malin Gangeskar Fure

## 2.8 Tiltak for god kontroll og etisk standard

Kommunesektoren har ansvar for mange oppgåver som er viktige for innbyggjarane, og det er naudsynt med god styring for å ivareta innbyggjarane sine behov og rettar. God eigenkontroll bidreg til å byggje opp tilliten til kommunen, og gir samstundes grunnlag for læring og forbetring. Administrasjonen har prioritert utvikling og bruk av eit godt kvalitetssystem, med eit særleg fokus på overordna internkontroll. Internkontroll er ein kontinuerleg prosess, og det er utarbeidd eit eige årshjul for kvalitetsarbeidet.

Følgjande reglement og retningslinjer vert nytta:

- Delegeringsreglement
- Økonomireglement
- Finansreglement
- Innkjøpsreglement
- Rutinar som sikrar iverksetting av politiske vedtak
- Reglement for personalområdet

- Leiaravtaler
- Verdigrunnlag og etiske retningslinjer
- Tilrettelegge for varsling av kritikkverdige tilhøve
- Arkivplan, dokumenthandtering
- Datatryggleik, personopplysningar
- HMS-handbok
- Krise og beredskap
- Avvikshandsaming

Alle dokument ligg tilgjengeleg i Compilo (kommunen sitt kvalitetssystem). Alle tilsette har tilgang til programmet, og får opplæring i bruken.

## 2.9 Internkontroll/HMT

I følgje Kommunelova § 23.2 skal administrasjonssjefen sørge for at kommunen vert driven i samsvar med lover, forskrifter og overordna instruksar, og at drifta er gjenstand for betryggande kontroll.

Begge kommunane har rutinar for internkontroll for å ivareta ei sikker økonomiforvaltning og framlegging av rekneskap. Det er ein kontinuerleg prosess med forbetring og utvikling av rutinar.

Kommunane har avtale med Kystbedriftenes helseteneste om leveranse av bedriftshelsetenester. Arbeidsmiljøutvalet har vedteke overordna Handlingsplan for bruk av bedriftshelsetenesta. Bedriftshelsetenesta skal vere ein aktiv samarbeidspartnar i det systematiske og målretta HMT arbeidet. Dette for å førebyggje arbeidsrelaterte plager og bidra til helsefremjande arbeidsplassar. Lovpålagte tenester har førsteprioritet. Bedriftshelsetenesta deltek også på dialogmøter og kan føreta funksjons-/arbeidsplassvurderingar.

Arbeidet med HMT er organisert etter same organisasjonsstruktur som den kommunale forvaltninga og tenesteproduksjonen. Kommunane har hovudverneombod og verneombod tilknytt arbeidsplassar etter gjeldande lov og avtaleverk.

I 2019 har hovudverneomboda delteke i arbeidsmiljøutvalet, arrangert verneombodsmøte og i ulike arbeidsgrupper og leiarsamlingar i samband med kommunesamanslåinga. Hovudfokus på verneombodsmøta har vore å involvere verneomboda i kommunesamanslåinga. Verneomboda har fått informasjon om deira rolle og dei har kome med innspel til nye reglement og rutinar. Verneomboda har arbeidd med å lage ein god struktur for trepartsmøte i kommunen.

## 2.10 Inkluderande arbeidsliv og nærvær

Inkluderande arbeidsliv (IA) er ein viktig del av HMS-arbeidet i begge kommunane. Følgjande overordna mål er henta frå kommunane sin IA-plan:

- Kommunen skal jobbe for eit lågt sjukefråvær
- Kommunen skal legge til rette for å ta imot kandidatar på arbeidspraksis eller arbeidsutprøving
- Kommunen skal drive godt nærværarbeid slik at færrest mogleg går frå yrkesaktivitet til trygd og ein skal ha ein lågare uføredel enn gjennomsnittet for KLP og SPK totalt
- Gjere det meir attraktivt å stå i arbeid etter 62 år utan AFP-uttak

I samband med dei årlege verksemdsplanane utarbeider alle avdelingar eigne mål og tiltak for IA-arbeidet. Sjukmelde skal sikrast tidleg og tett oppfølging gjennom oppfølgingsplan og dialogmøte. Dette krev gode rutinar i avdelingane og kontakt mot legane og bedriftshelsetenesta. Avdelingane skal nytte NAV sitt verkemiddelapparat, som til dømes tilretteleggingstilskot.

Legemeldt og eigenmeldt sjukefråvær i % i åra 2014-2019, gjennomsnitt for kommunane Eid og Selje:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Sjukefråvær i %	9,0 %	8,3 %	6,8 %	6,4 %	7,3 %	7,0 %

## 2.11 Rekruttering og kompetanseutvikling

Kommunane i Nordfjord må rekruttere nye tilsette til om lag 1/5 av årsverka dei neste åra. I Eid og Selje kommunar er det behov for å rekruttere inntil 130 årsverk på grunn av avgang til pensjon dei neste 5-7 åra. Særleg er behovet stort innan oppvekst og helse. Dette er ei av dei store, felles utfordringane til kommunane i åra framover og vil krevje gode og samordna strategiar i Nordfjordregionen.

Siste åra har kommunane i Nordfjord arbeidd opp mot høgskulemiljø på Vestlandet for å få etablert desentralisert sjukepleiarutdanning i regionen. Denne kom i gang hausten 2019. Det blir viktig å arbeide vidare med dette for å få oppstart på nye kull i framtida.

Både Eid og Selje kommunar er aktive med å rekruttere lærlingar. Ein ønskjer å rekruttere lærlingar frå fleire fag og til fleire avdelingar i kommunen. Kommunane har no lærlingar innan dataelektronikk, barne- og ungdomsarbeidarfaget, helsefagarbeidarfaget, gartnarfaget og kokkefaget. I tillegg har kommunane YSK-elevar. Dette er elevar som delvis går på skule og delvis får opplæring i kommunen. Desse vert ordinære lærlingar etter to år.

## 2.12 Likestilling

Kommunane er ein kvinnedominert arbeidsplass. Talet på tilsette menn er lågt, særleg i helse og omsorg og barnehagane. I teknisk sektor og i brannvesenet er fleirtalet menn. For å betre på kjønnsbalansen, er dette m.a. med som eit moment ved tilsetjingar. Ein er også oppteken av å få tilsett personell frå andre nasjonalitetar, dersom søkjaren elles er likeverdig med andre søkjarar.

## 3. Rammeområde sentraladministrasjon

### 3.1 Mål og satsingsområde

Overordna mål er å følgje opp målsetjingar som er nedfelte i lover, forskrifter, overordna planar og vedtak.

Kommunane sine mål er nedfelte i kommuneplanen sin samfunnsdel. På bakgrunn av denne og gjeldande lovverk blir det utforma kommunedelplanar og temaplanar i tråd med planstrategien. Handlingsdel og økonomiplan har eit fire års perspektiv, men blir reviderte og vedtekne årleg. Det er sentraladministrasjonen si oppgåve å syte for at gjeldande planverk blir etterlevd i heile kommuneorganisasjonen. Handlingsdelen er styrande for sentraladministrasjonen sine prioriteringar.

### 3.2 Organisering

Eid og Selje kommunar har vore tilnærma likt organisert i sentraladministrasjonen, med rådmann, kommunalsjefar, økonomiavdeling, personal/løn og servicekontor. I tillegg har det vore stillingar med støttefunksjonar mot oppvekst og helse og omsorg.

På grunn av kommunesamanslåinga, vedtok rådmennene i disse to kommunane å samordne stabsavdelingane frå 01.08.2019 til felles avdelingar etter vedteken modell for Stad kommune. Det vil seie at alle tilsette i sentraladministrasjonen (utanom kommunalsjefane) blei plassert inn i disse tre stabsavdelingane:

- Økonomi
- Personal og kommunikasjon
- Strategi og samordning

Også fleire andre avdelingar, som uansett ville bli ei ny samla avdeling frå 01.01.2020, blei samordna frå 01.08.2020. Til eksempel har ein ikkje hatt den same prosessen knytt til skular, barnehagar, institusjonar og ev andre avdelingar som vert vidareført uendra som eigne avdelingar også i Stad kommune.

### 3.3 Omtale av tenestene

#### 3.3.1 Rådmann

Rådmann i Eid har vore i 50% stilling i 2019 og 50% stilling som programleiar for kommunesamanslåinga. Rådmann i Selje kommune har vore i 70% stilling i 2019 og 30% i programstyre for kommunesamanslåinga.

Kommunesamanslåinga har teke ein stor del av fokuset og tida i 2019 i tillegg til oppfølging av nødvendige saker i den ordinære kommunale drifta. I Fellesnemnda for Eid og Selje sitt møte den 17.10.2019 blei det lagt fram eigne rapportar for arbeidet knytt til dei administrative hovudprosjekta i samanslåingsprosessen.

Kommunane Eid og Selje har motteke til saman kr 24,7 mill i reformmidlar for åra 2017-2019. Vidare mottek Stad kommune kr 5,4 mill som eingongsutbetaling i 2020. Det skal lagast ein samla rapport til Kommunal og moderniseringsdepartementet (KMD) innan 31.12.2020 på den samla bruken av reformmidlane. Denne vil bli handsama politisk i Stad kommune før innsending til KMD. Rådmennene er særst nøgd med korleis dei tilsette på alle nivå i kommunane Eid og Selje har gjennomført den daglege tenesteytinga samtidig som mange har delteke i arbeidet med

kommunesamanslåinga. Det har vore krevjande å syte for ordinær drift i to kommunar samstundes som ein skal førebu og byggje ein ny kommune.

### **3.3.2 Økonomi**

- Økonomi, rekneskap (9,8 årsverk):

Budsjett, rekneskap, fakturering, innkrevjing kommunale krav, inng. fakturahandsaming, oppfølging eHandel, eigedomsskatt, grunnlag kommunale avgifter, vederlagsutrekning institusjon, forvaltning av bilpark, analyser og utgreiingar, finansforvaltning, økonomioppfølgjing og rapportering, kurs- og kompetansetiltak, felles rapporterings- og styringssystem.

- Skatteoppkrevjar for Selje kommune og Felles skatteoppkrevjar for Gloppen og Eid (4,0 årsverk): Skatteinnkrevjing, arbeidsgjevarkontroll, skatterekneskap, informasjon og rettleiing.

### **3.3.3 Personal og kommunikasjon**

- Løn og personal (9,8 årsverk):

Overordna arbeidsgjevarepolitikk, rekruttering, reglar og reglement, helse-, miljø og tryggleik, bedriftshelseteneste, støtte i omstilling, arbeidsmiljøsaker og personalsaker. Lønsarbeid, timelister, reiserekningar, avstemming, oppfølging stillingsinformasjon, sjukerefusjonar, årsarbeitsplan i helse/ressursstyring.

- Dokumentsenter og informasjon (7,8 årsverk):

Postmottak og e-postmottak, innsyn, skanning til fleire fagsystem, digitalisering, integrasjonar, ordning og avlevering av eldre arkiv, resepsjon, sentralbord for både Selje og Eid, tilrettelegging for politisk arbeid, informasjonsarbeid, nettside, sosiale medier, innsamlingsaksjon, valgjenomføring, treff for tilsette og innbyggjarar.

- Frikjøp tillitsvalde og verneombod (2,9 årsverk)

### **3.3.4 Strategi og samordning**

- Fokus på tverrsektorielt samarbeid knytt til IKT drift (3,4 årsverk):

Digitalisering og effektivisering. Styringsverktøy, styringssystem og rutinar knytt til IKT. Rådgeving og opplæring. Tryggingsarbeid: sikker og lovleg handsaming av personopplysningar.

- Prosjektleiing investering/drift (3,4 årsverk):

Leie utbyggings- og utviklingsprosjekt frå planlegging til overlevering, fokus på samarbeid/koordinering internt og eksternt, ENØK og miljø, sakshandsaming, utgreiing.

- IKT-Nordfjord (2,0 årsverk):

Arbeider med felles IKT-arbeid for Nordfjord og Kinn.

- Rådgeving skule, barnehage, kultur (2,6 årsverk):

Pedagogisk utviklingsarbeid, sakshandsaming, skule- og barnehageadm. system, heimeside, innkjøp.

- Folkehelse, rådgeving helse og omsorg (1,4 årsverk):

Utviklingsarbeid, samfunnsmedisin, sakshandsaming, sekretær for råd.

- Samfunnsplanlegging (1,0 årsverk):

Overordna plan og planstrategi, organisasjonsutvikling.

- PPT-Selje (1,0 årsverk):

Inntil ny organisering av spesialundervisning frå 1.8.20.

### 3.4 Viktige tiltak gjennomført i 2019

Arbeidet i stabseiningane i 2019 har i all hovudsak vore knytt til arbeid i samband med kommunesamanslåinga. Samstundes har stabseiningane også hatt fokus på å drive og avslutte to kommunar og arbeide med intern arbeidsfordeling. Strategi og samordning vart oppretta frå 01.08.2020 og har arbeidd med å finne si retning. Mål, organisering og gjennomførte tiltak i samband med kommunesamanslåinga er rapportert om i fleire sluttrapportar, jf. arkivsak historisk Eid 19/2573. Nedanfor er nokre hovudpunkt som særleg stabseiningane har hatt ansvaret for å koordinere og gjennomføre:

Tiltak 2019	Merknad
Omstilling	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Organisering, tilsetjing og innplassering av tilsette i Stad kommune</li> <li>○ Verksemdsoverdraging av tilsette</li> <li>○ Omstillingsutval og samordning/etablering av nye einingar</li> <li>○ Nye arbeidsavtaler</li> <li>○ Rekrutteringsarbeid</li> <li>○ Informasjonsarbeid</li> </ul>
Arbeidsgjevarpolitikk og HMS	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Avtale om bedriftshelsetenester</li> <li>○ Nye HMS-prosedurar</li> <li>○ Årsarbeidsplan i helse og omsorg</li> <li>○ Tillitsvaldstruktur</li> <li>○ Nye reglement for arbeidsgjevarpolitikk</li> <li>○ Etske reglar</li> <li>○ Lønsforhandling</li> </ul>
Økonomi og løn	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nytt økonomi- og lønssystem Visma enterprise</li> <li>○ Bygge opp modular i lønssystemet</li> <li>○ Knyte til mange ulike for- og fagsystem</li> <li>○ Konvertering av opplysningar frå Eid og Selje sine personalbasar til ny base</li> <li>○ Nytt organisasjonsnummer og bedriftsnummer</li> </ul>
Felles tenester	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nytt saksbehandlingssystem for post og arkiv – acos websak</li> <li>○ Nye modular til acos websak – som Innsyn, Møte, Interact</li> <li>○ Sentral skanning til mange fagsystem</li> <li>○ Avleverte egedomsarkiv til fylkesarkivet og digital tilgang til arkivet</li> <li>○ Felles postmottak og e-postmottak</li> <li>○ Nytt kvalitetssystem Compilo</li> <li>○ Tryggingssplan/GDPR</li> </ul>
Prosjektleiing	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prosjektleiingar for investeringsprosjekt frå Eid kommune har bistått med oppstart og gjennomføring av fleire investeringsprosjekt i Selje kommune</li> </ul>
Informasjon og kommunikasjon	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tilrettelegge politiske møte i to kommunar og for fellesnemnda</li> <li>○ Gjennomføre val 2019</li> <li>○ Ordførar-utekontor</li> <li>○ Innbyggjartreff og tilsett-treff</li> <li>○ TV-aksjonen</li> <li>○ Felles sentralbord for Eid og Selje</li> <li>○ Heimeside for Stad 2020</li> <li>○ Ny heimeside for Stad kommune</li> </ul>



### 3.5 Vurdering måloppnåing

I 2019 har effektmåla for stabseiningane vore dei same som måla for dei store hovudprosjekta som ein har arbeidd med i samband med kommunesamanslåinga mellom Eid og Selje. Dette har vore hovudfokuset kvar dag.

Effektmåla hovudprosjektet Organisasjon og samordning har vore:

- Tilsette opplever Stad kommune som ein spennande arbeidsplass der tilsette samarbeider om å utvikle gode tenester .
- Innbyggjarane opplever Stad kommune som ein profesjonell organisasjon som gir gode tenester til innbyggjarane
- Framtidige innbyggjarar og tilsette opplever Stad kommune som ein attraktiv arbeidsplass og ein framoverlent kommune
- Tilsette leiarar og politikarar opplever at Stad kommune har gode og velfungerande system for økonomi-, løn og rekneskap

Mål	Tiltak	Vurdering
○ Vere ein profesjonell støttespelar for einingane	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Sikre god omstilling ved å samarbeide tett med tillitsvalde og verneombod</li><li>○ Ha fokus på å bygge eit godt HMS-system og felles grunnlag for arbeidsgjevarepolitikk</li><li>○ Tett oppfølging av leiarar i vanskelege saker</li></ul>	Skapt eit godt grunnlag for samarbeid og utvikling i den nye kommunen.  Behov for tid til opplæring, til å snakke saman og bygge ein felles kultur
○ Bygge gode støtte-system for saksbehandling og personaloppfølging	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Etablere nye, gode verktøy for den nye kommunen</li><li>○ Utnytte potensialet i dei verktøya vi har tilgjengeleg</li></ul>	Vi er godt i gang med å nå dette målet, men vil nok måtte nytte heile 2020 før alt er kompt på plass og rutinar optimalisert.
○ Vi skal vere nyskapande og ta i bruk tilgjengelege verktøy for å effektivisere saksgang og arbeidsflyt.	○ Passe på å ha god nok kompetanse og kapasitet til heile tida å nytte det beste i våre programvaresystem	Som ovanfor
○ Vi skal digitalisere og automatisere arbeidsprosessar på økonomi-, løns- og personalområdet.	○ Passe på å ha god nok kompetanse og kapasitet til heile tida å nytte det beste i våre programvaresystem	Som ovanfor

### 3.6 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga

Kommunesamanslåinga mellom Eid og Selje er ikkje noko stor kommunesamanslåing, men arbeidsmengda har vore om lag den same som ved større samanslåingar. Om lag alle programvaresystem måtte byggast på nytt for den nye kommunen. På grunn av lite administrativt og merkantilt personell, har dette vore ei stor ekstra arbeidsbyrde for veldig mange av dei tilsette. Stad kommune blei bygd opp og organisert samtidig med at begge dei «gamle» kommunane blei drifta for fullt ut 2019. Dette har for det meste gått veldig bra, takka vere innsatsvilje og lojale tilsette i begge kommunane.

**Teneste/brukar:**

- Tenestene og dagleg drift i stabseiningane har blitt handtert

**Organisasjon/internt**

- Kommunesamanslåinga har ført til intern kompetanseheving i stabseiningane
- Vi er framleis svært sårbare på viktig dataprogram og system i kommunen
- Vi har fått bygd eit godt grunnlag for den nye kommunen
- Behov for opplæring av leiarar og betre bruk av verktøy som kommunane har
- Potensiale for å bli betre på elektroniske løysingar internt og eksternt, men dette krev prioritering av ressursar
- Framtidig behov for å rekruttere rett fagkompetanse og utdanne eigne tilsette

**HMT:**

- Det har vore eit år med høgt press på tilsette i stabseiningane
- Omorganiseringar har skapt noko uro, men i hovudsak er endringar handtert på ein god og konstruktiv måte av dei tilsette
- Sjukefråværet har auka noko i 2019. Årsakene til dette er samansette, men noko sjukefråvær kan ha bakgrunn i langvarig, høgt arbeidspress

## 4 Rammeområde oppvekst og kultur

### 4.1 Mål og satsingsområde

Overordna mål er å følgje opp målsetjingar som er nedfelte i sentrale lover, føreskrifter, overordna planar og vedtak.

### 4.2 Organisering

Frå og med hausten 2019 vart det felles kommunalsjef for oppvekst og kultur i Eid og Selje, og samordninga av tenestene kunne starte.

Einingar	Einingar
Leikvang Barnehage	Stårheim skule
Selje Barnehage	Haugen skule
Flatraket barnehage	Nordfjordeid skule
Stadlandet skule	Hjelle skule
Selje skule	Eid ungdomsskule
Flatraket skule	Golvsengane bhg.
Barnevernet	Gjerdane bhg.
Kultur	Stårheim barnehage

### 4.3 Omtale av tenestene

#### 4.3.2 Barnehagar

Alle barnehagane er med i utviklingsprogrammet «Resultatleing - Beste praksis». Ein lærer metodar for å sikre kvalitetsarbeidet i barnehagane gjennom faste standardar og beste praksis. Dette inneber at ein i avgrensa periodar set fokus på eit tema for å vidareutvikle og forbetre gjeldande praksis. Fokusområdet er felles for alle barnehagane. I 2019 har tema vore vaksne si rolle i uteleiken og måltidet som pedagogisk arena.

Barnehagane har hatt språk som satsingsområde sidan 2014. Barnehagane har jobba med forteljarglede, språk i lek og lek med språk.

Avdelingane har og jobba systematisk og aktivt med førebygging i forhold til språklæring og språkvanskar.

- Tidleg aktiv stimulering av språket, og oppdaging av språkvanskar
- Tospråklege barn skal få ei tidleg og god språklæring
- Ha gode språkmodellar rundt seg
- Barna skal vere godt førebudde i høve språk når dei byrjar på skulen
- Alle skal få bruke språket sitt utifrå sine føresetnader og sin ståstad

#### 4.3.3 Grunnskule

Skulen sitt mandat er forankra i Opplæringslova, kap. 1, der det m.a. heiter:

«Opplæringa i skole og lærebedrift skal, i samarbeid og forståing med heimen, opne dører mot verda og framtida og gi elevane historisk og kulturell innsikt og forankring. (...) Elevane og lærlingane skal utvikle kunnskap, dugleikar og haldningar for å kunne delta i arbeid og fellesskap i samfunnet. Dei skal få utfalde skaparglede, engasjement og utforskartrøng.»

### 4.3.4 Kulturavdelinga

Jubileumsåret 2019 var eit veldig bra år for omsetninga vår og publikumstal, og vi sette besøksrekord. Vi prioriterte å bruke midlar til å markere jubileet gjennom eige magasin og eigne arrangement.

Kulturavdelinga har det overordna ansvaret for den kommunale delen av kulturen i kommunane: drift og utvikling av kulturhusa Operahuset Nordfjord og Gymmen scene og studio, daglig drift og utvikling av tenestene i bibliotek og kino, undervisning og utvikling i kulturskulen, sakshandsaming, oppfølging og utvikling av andre kulturoppgåver som kulturminnevern, kulturplan, kulturpriser, støtte til div lag og organisasjonar osv..

Tal publikum:

2019: 28.202

2018: 28.025

2017: 28.061

2016: 26.466

2015: 23.991

2014: 25.478

2013: 26.488

01.01.2019 vart Eid Frivilligsentral ein del av kulturavdelinga i Eid kommune, etter 20 år med Stiftinga Frivilligsentralen i Eid som eigar. Aktiviteten i sentralen har vore delt i 4:

1. Slutføring av prosjekt i Stiftinga Frivilligsentralen i Eid og avvikling av stiftinga.
2. Opplæring i kommunale rutinar og finne Eid Frivilligsentral sin plass i kommuneorganisasjonen.
3. Halde fram dei ordinære aktivitetane i Eid Frivilligsentral.
4. Deltaking i arbeidet med Stad2020 – hovudsakleg i kulturbyggingsnemnda.

I stiftinga har vi arbeidd vidare med det 3 årige prosjektet Erasmus + Strategisk EVS der vi i 2019 har vore vertskap og oppdragsgjevar for til saman 8 volontørar. Vi har avslutta og rapportert prosjekt innkjøp av utstyr til BUA Eid støtta av Gjensidigestiftelsen og arrangert Erasmus+ gruppeutveksling i juli. Styret i stiftinga har gjort vedtak om avvikling. Søknad om det vert sendt i 2020.

Samstundes har Eid Frivilligsentral halde fram med den aktiviteten vi har hatt, teke imot og sett nye frivillige ut i aktivitet, middagskøying, Elvebøen kafé, sittedans på Hogatunet/Eldretunet, nattevandring, volontørprosjekt og alle dei lokale dugnadsprosjekta volontørane deltek i og tek initiativet til, Trim for alle, fleirkulturell damegruppe, lagsregister, julegåva til ein ukjend, 8 FredagsForfattar-arrangement og ein bokkafé, 8. mai- arrangement, utlån og administrasjon for Plassens Venner/Elskhug og eksis. I tillegg legg vi til rette for alle dei 7 andre aktivitetane/ møteplassane som vert arrangert fast i Eid Frivilligsentral sine lokale «Kringla» (i Eidsgata 9).

Både i 2018 og i 2019 har Eid Frivilligsentral skrive Eid (2018) og Stad (2019) kommune sine søknader om midlar til inkludering av born i låginntektsfamiliar. Vi har arbeidd med Open idrettshall, turstiskilting og vore med arbeidsgruppa for Cruiseday. Gjennom kulturbyggingsnemnda har vi m.a. arrangert kurs i søknadsskriving med fokus på spelemidlar, og innbyggjartreff med innspelskonferanse til ny Frivilligpolitisk plattform for Stad kommune.

Høgdepunktet i 2019 var at Eid kommune var ein av tre nominerte til «Årets frivilligkommune». Det vart laga film om Frivilligkommunen Eid. Vi har halde to foredrag i samband med nominasjonen og deltok sjølvstilt på prisutdelinga på FN sin internasjonale frivilligdag 5. desember.

### 4.3.5 Barnevernstenesta

Lov om barnevernstenester regulerer ansvaret og plikta kommunen har til å følgje opp barn og ungdom som har behov for tiltak på grunn av tilhøva i heimen eller av andre grunnar.

Barnevernslova gjeld i utgangspunktet for born mellom 0-18 år. I nokre tilfelle kan tiltak likevel vidareførast til fylte 23 år.

**Barnevernstenesta sine hovudoppgåver er:**

- Gjennomføre undersøkingar etter lov om barnevernstenester § 4-3
- Sette i verk hjelpetiltak lov om barnevernstenester § 4-4
- Ta initiativ til omsorgsovertaking etter lov om barnevernstenester § 4-12

I tillegg skal vi gje generell råd og rettleiing og ha oppretta ei forsvarleg teneste også utanom kontortid. Vi skal også delta i kommunen sitt generelle førebyggjande arbeid og samarbeide med andre hjelpeinstansar. Bu-tiltaket for einsleg mindreårige flyktningar er definert som hjelpetiltak etter § 4-4.

2019 har vore eit hektisk år med mange krevjande saker. Dei fleste av desse har likevel vore løyst utanfor nemnds- og rettsapparat. Vi har hatt ei sak til handsaming i Fylkesnemnd i 2018. 3 saker med tidlegare vedtak i Fylkesnemnda har vore til ankehandsaming i Tingretten. Barnevernstenesta si påstand er teke til følgje i alle desse sakene.

Barnevernstenesta har vore med på til saman 9 tilrettelagte avhøyr på Barnehus. Tilsette i tenesta har og vore vitne i 2 straffesaker.

### 4.4 Viktige tiltak gjennomførte i 2019

Tiltak 2019	Merknad
System for foreldre-rettleiing ut på avdelingane	System for foreldrerettleiing; frå svangerskap til og med ungdomsskule, er laga og vidareført i 2019. Tverrfagleg samarbeid mellom barnehage, grunnskule, helsestasjon og barnevern.
Implementer Ing ny rammeplan i barnehagane	Ny rammeplan Barnehagane har jobba seg gjennom rammeplanen på avdelingsleiarmøta og ute på einingane. Kvar enkelt har blitt ansvarleg gjort gjennom å måtte trekke ut kva som er viktig å jobbe med i barnehagane, og korleis ein kan nå desse måla. Det heile har resultert i at det er laga ein progresjonsplan for dei ulike alderstrinna i barnehagen, og kva som skal høyre til dei ulike gruppene. Denne har vi jobba jamt med utover hausten, og no i 2020, og skal ha den oppe til revidering våren 2020
Skule	
Språkkommune	Prosjektet språkkommune starta opp i august 2017. Prosjektet vart vidareført og slutført i 2019.
Opplæringslova §9A	Informasjon og grundig gjennomgang av nytt lovverk er gitt til elevar, føresette og tilsette. Skulane har revidert handlingsplan etter nytt lovverk. Oppfølging av lova på fellesmøte for alle tilsette i grunnskulane i begge kommunar, gjennomgang ut avdelingane og på avdelingsleiarmøta.  Skulane i Eid og Selje hadde til saman 20 saker som løyste ut aktivitetsplikta. Desse vart handtert etter opplæringslova. Det blir no utarbeidd felles malsystem for handsaming av 9A saker i Stad kommune, og dette arbeidet blir truleg slutført våren 2020.
Felles ordensreglement	Det vart laga eit felles ordensreglement for skulane i Eid, og det blir jobba med å få til eit fellesordensreglement for Stad kommune i løpet av 2020.

Felles handlingsplan for eit trygt og godt skulemiljø	Det vart laga ein felles handlingsplan for eit trygt og godt skulemiljø for skulane i kommunen.
Vidareutdanning	Barnehagane og skulane har hatt lærarar som har teke vidareutdanning for å auke den faglege kompetanse ute på einingane. I tillegg tek både styrarar og rektorarar vidareutdanning i leing.
10-faktor	Alle avdelingane i Eid kommune deltek i eit utviklingsarbeid med bruk av KS- sin 10-faktor. Dette for å sikre fagleg – og personleg utvikling på alle avdelingane.
Fornyng/oppgradering av datapark	Skulane har brukt tildelte midlar og kjøpt inn berbare pc-ar og ladeskap. I tillegg har Eid ungdomsskule fått tilsett ein datalærning som gjer ein fantastisk jobb for å halde dataparken ved like.
Operahuset	Operahuset: 49 arrangement med billettsal Gjennomsnittleg 291 publikummarar per arrangement med billettsal  Kino: 2019 vart det tredje beste besøksåret for Eid kino i perioden 2009 – 2019. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Totalt 304 registrerte framsyningar (2018: 307 framsyningar).</li> <li>• Måltal for 2019 var 13.000 selde billetter</li> <li>• Resultatet vart 11.909 selde billetter, ein nedgang på 884 billetter frå året før. Dette skuldast i hovudsak ein veldig svakt kino år på landsbasis. Besøktala i november og desember reddar likevel det totale bildet.</li> <li>• Dette gjev eit snitt på 39 personar per framsyning (2018: 42 personar i snitt).</li> </ul> Bibliotek: Samla utlån: 19 468 (2018; 18 178)
Felles barnevernsleiar Selje og Eid	Gjennomført
Førebudd og gjennomført prosess i høve kommunesamanslåing /Stad barnevern	Gjennomført
Redusert bemanning og overført EM-tiltaket til flyktingetenesta	Gjennomført

## 4.5 Vurdering måloppnåing og utfordringar

Mål	Tiltak	Vurdering
<p><b>Barnehage:</b></p> <p>Tidleg inn i høve språklege og andre utfordringar</p>	Arbeidet med sosial kompetanse og språk skal gjennomsyre alt arbeidet vi gjer i barnehagen	Det har vore jobba godt med språkstimulering, då mest med tanke på å sette lesing og språkstimulering i system. Dette har vore eit av fokusområde i det pedagogiske arbeidet.
Sikre at alle har minst ein god ven	System for å avdekke mobbing så tidleg som mogleg	Når det gjeld å avdekke og jobbe mot mobbing i barnehagane, har dette vore jobba med ute på alle avdelingane.
System for å avdekke mobbing så tidleg som mulig	Gruppedeling Systematisk arbeid i små grupper. Personalet har fokus på ordbruk, kroppsspråk, utagerande barn og «dei stille barna».	Ved å styrke barna i å forstå leikekodar, trene på relasjonar og korleis setje ord på kjensler og handlingar, erfarer personalet i barnehagen at det er mindre ekskludering og utestenging mellom barna i barnehagen. Dette er eit kontinuerleg og systematisk arbeid.
<p><b>Skule:</b></p> <p>Lærarar som stettar kompetansekrava i basisfaga</p>	«Kompetanse for kvalitet», vidareutdanning med vikar- og stipendordning	Mange tilsette har delteke på vidareutdanningar.
Nytte eigen organisasjon og dele «beste praksis»	Møte på tvers av barnehage/skule/ungdomsskule	Dette tiltaket blir no systematisert gjennom språkkommunesatsinga.
<p>Elevane skal trivast og utvikle sin sosiale og faglege kompetanse</p> <p>Auke motivasjon for læring og mestringsoppleving</p> <p>Heve gjennomsnittet ved skriftleg eksamen</p>	<p>Fokus på relasjonsbygging mellom elevar, elevar og tilsette. Revidere plan for trygt og godt skulemiljø, (§9A). Delegasjonsreglement. Miljødagar. Bruk av «Klassetrivsel» for å få betre oversikt /innsikt i elevgruppa.</p> <p>Organisering av valfag.</p> <p>Trivselsskapande aktivitetar, tiltak i friminutt.</p> <p>Læringsstrategiar, praktisk og variert undervisning.</p> <p>Elevrådsarbeid/elevmedverknad.</p> <p>Seksjonsarbeid – deling av erfaring og kompetansebygging.</p>	<p>Resultat frå Udir si elevundersøking og intern trivselundersøking viser at elevane i stor grad trivst på skulen, og det er lite mobbing. Elevane framhevar også at det vert lagt til rette for at elevane får jobbe med det dei skal lære på ulike måtar. Det vert jobba systematisk med vurdering for læring. Utfordring kan ligge i å få elevane i større grad til å nytte framover-meldingar for å auke eleven sin kompetanse i faget. Vi har lykkast med å heve resultat ved skriftleg eksamen i engelsk og norsk hovudmål.</p>
At alle elevar skal ha ein trygg og god skulekvardag	Vi har fleire elevar med psykisk helse. Dette er ei stor utfordring i skulekvardagen for både elevar og tilsette. Det er derfor gledeleg at vi i haust har fått auka ressurs til skulehelsetenesta og oppretta «elevteam» som samarbeidsorgan. Administrasjonen er tett på kontaktlærarane for å støtte	Vi ser at behovet for ressurs til sosiallærar er aukande ved fleire skular.

	tilsette og følgje opp elevar som av ulike grunnar treng ekstra vaksenkontakt. Dette medfører at administrasjonen brukar svært mykje tid til møte med elev, føresette og ulike samarbeidspartar.	
<b>Kultur:</b> Feire 10-årsjubileum for Operahuset Vi har markert 10-årsjubileet til Operahuset Nordfjord gjennom heile året.	Vi har markert 10-årsjubileet til Operahuset Nordfjord gjennom heile året.	Vellukka med eit allsidig og bra program, med god miks av eigenproduksjonar, innleigde artistar og lokale initiativ
<b>Barnevern:</b> Betre tiltak for foreldrerettleiing	Samanslåing med Selje. Bruk av tiltaksarbeidarar på tvers.	<p>Dette tiltaket er har ikkje fungert tilfredsstillande. Det er svært ulik forståing for kven og kva som styrer tiltaksarbeidet mellom dei to kommunane. Det er utarbeidd nye retningslinjer for ansvarsdeling mellom sakshandsamar og tiltaksarbeidar.</p> <p>Tiltaksapparatet er ikkje dimensjonert eller har kompetanse tilsvarande det som vert forventa i samband med barnevernsreforma</p>
Betre kvalitet på skriftleg dokumentasjon	Gjennomgang av malar, rettleiing til enkelte, intern opplæring	Framleis forbedringspotensial. Leiar brukar for mykje tid på korrigering. Forståing av regelverk for sakshandsaming er god.

## 4.6 Særskilte utfordringar

### Barnehage:

Når det gjeld sjukefråvær er dette noko som heile tida må jobbast med. Det er oppmoda om å nytte avventande sjukmelding ved fare for sjukmelding. Dette ser vi aldri noko til. Ved å få eit slikt varsel kunne ein tilrettelagt og planlagt på ein betre måte.

Uteområda. Å utvikle gode uteområde i både barehage og skule er naudsynt for både trivsel, læring og fysisk aktivitet. Ein del av uteområda treng å bli renoverte.

Å jobbe med barna sin sosiale kompetanse vil barnehagane halde fram med. Å måle dette arbeidet er ikkje lett, og samarbeid med helsestasjonen, PPT og barnevernet er gjevande for alle. I tillegg har språkkommunesatsinga gjort at samarbeidet mellom skule og barnehage har blitt mykje betre. Alt handlar om å skape tryggleik for barna slik at dei får utvikle seg til kompetente og gode medmenneske.



Barnehagekapasiteten i Eid sentrum er sprengt, og utsetjinga av utbygginga av Gjerdane barnehage har ført til at både Gjerdane barnehage og Golvsengane barnehage har fått utvida barnegrupper. Dette er særst utfordrande for Gjerdane barnehage, då bygget ikkje er bygd for utvida barnegrupper.

### **Skule:**

At kvar einskild elev skal kunne nå sitt potensiale (meistre basisdugleikane) i basisfaga norsk, matematikk og engelsk. Vi må bli flinkare til å tenkje basisdugleikar i alle fag. Det kan verke som det er aukande tal elevar med emosjonelle/sosiale utfordringar. Gjennom året har vi kursa og gjeve rettleiing til personalet, for at dei skal forstå desse borna. Skulane må bli flinkare til å bruke IKT som aktivt læringsverktøy i alle fag. Elevane må få meir trening i val av arbeidsmåtar og vurdering av eige arbeid.

Skulane har utfordringar i elevgruppa med omsyn til elevane si psykiske helse. Vi har elevar som jamleg /kvar dag vert følgt opp av kontaktlærar og/eller adm. i høve samtaler og rettleiing. Det vert halde fleire møte med ulike samarbeidspartar som skulehelseteneste, PPT, BUP, barnevern og politi. Administrasjonen er tett på lærarane for å følgje opp og avlaste kontaktlærarane, og arbeidet er tidkrevjande. Vi har også elevar med ulike åtferdsvanskar, der tilsette treng rettleiing, råd og støtte frå administrasjon og samarbeidspartar.

Vi opplever også at bruk av sosiale media på fritida får konsekvensar for skulekvardagen for nokre elevar, spesielt jenter. Elevar opplever at dei via kommunikasjon på lukka grupper t.d. på instagram eller Facebook plutselig kan bli utestengde frå vennegjengar. Vi har jamleg fokus på nettvett og bruk av sosiale media, og dette er ei stor utfordring både for skule, elevar og føresette

Mange elevar opplever forventningspress som kan vere sjølvpålagt, frå familiemedlemmar eller venner. I tilbakemeldingar og samtaler med elevane vert det understreka at når eleven gjer så godt han kan, må godt vere godt nok. Det kan ikkje vere slik at ein skal prestere på høgt nivå i alle fag.

Selje kommune har hatt for lite tilgang til symjebasseng i mange år. Dette har ført til ei mangelfull symjeopplæring, som har ført til at det ikkje har vore mogeleg å oppnå kompetansemåla i symjing

Rekruttering av kvalifiserte lærarar har synt seg siste åra å vere vanskeleg i deler av kommunane. Framover våren vil det vere Fagfornyinga som krev vårt fokus. Andre satsingsområde må vente. Det er mykje å setje seg inn i for lærarane, og det vil ta tid å kome inn i nye arbeidsmåtar. Spannande! I løpet av våren må ein sjå på kva læreverk ein skal gå for, særleg når det gjeld eingongsbøker for dei yngste. Økonomi til innkjøp av lærebøker etter ny læreplan vil bli ei utfordring.

Administrasjonsressursen vert fylt av tidkrevjande arbeidsoppgåver, og ein rekk ikkje å vere så tett på som ein skulle ønske i rettleiing av lærarar

### **Kultur:**

- Vi skal utvide samarbeidet med våre samarbeidspartnarar.
- Vi skal vidareutvikle suksessane våre, og samtidig løfte oss der vi kan bli betre.
- Som leiar skal eg delegere og overføre ansvar til fagansvarlege.
- Frivilligsentral i nye Stad kommune - organisering, statlege overføringar, arbeidsfelt, nytt styre m.m. Fyrste prioriterte arbeidsoppgåver i 2020 er Frivilligpolitisk plattform for Stad kommune og etablering av digital foreiningsportal med aktivitetskalender.
- Utfordringa framover vert å nytte kompetansen i frivilligsentralane til å realisere Kommune 3.0 fullt ut i Stad kommune.
- Vidare utvikling av felles planar og prosedyrar i nye Stad kommune, som skal ligge i Compilo.
- Skape fleire lågterskel-arenaer og –aktivitetar innanfor kultur i heile Stad kommune.

- Det blir utfordrande å fordele dei ressursane vi har utover ei større kommune

#### **Barnevern:**

Tiltak for foreldrerettleiing er ei gjentakande utfordring. Fokus må være på systematikk og rolleforståing, her under kva som er barnevernstenesta sine oppgåver og kva som er andre tenester sine oppgåver. Å bygge felles forståing mellom dei to kommunane i høve arbeidsmetodikk, rolleforståing og forståing av barnevernstenesta sitt mandat har vore utfordrande.

Vi ser allereie at talet saker for Fylkesnemnd og Tingrett aukar. Krav om endringar i samvær og krav om tilbakeføring ser ut til å auke som følge av saker i EMD. Dette vil utfordre tenesta både på sakshandsamingskapasitet og kompetanse.

### **4.7 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga**

Resultatmål:

Resultatmålet har vore å få oversikt over kva kommunane, Selje og Eid, har som er i samsvar med lover, føreskrifter og lokale styringsdokument. No i starten av 2020 er i gang med å prioritere kva for ulike styringsdokument som det hastar mest med å få på plass.

- Leirskule og ekskursjonar
- Felles ordensreglement
- Elevane sitt psykososiale miljø
- Læringsmiljø og læringsutbytte
- Spesialpedagogisk plan

Samspelet mellom dei ulike aktørane har fungert godt ved innhenting av informasjon, drøfting og rettleiing på val av retning. Ein har og fått god støtte i linjeorganisasjonen når ein har måtte endre litt på prosjektet undervegs, og nye delprosjekt har blitt starta

#### **Organisasjon/internt:**

- Vi har framleis eit forbettringspotensiale ang årleg internkontroll/kvalitetssikring og bruk av Compilo. Det blir m.a. meldt altfor få avvik.
- Forbettringspotensial knytt til bruk av elektroniske løysingar.
- Rekruttering av tilsette med rett kompetanse

#### **HMT:**

- Halde fokus på risiko og tryggleik for brukarane og dei tilsette.

#### **Utfordringar:**

- Undervegs er det kome til nye prosjekt som må gjennomførast. Til dømes Feide og PPT
- Nokre delprosjekt har teke mykje lengre tid enn kva ein forventar i byrjinga av prosjektfasen. Det har ført til at ein har måtte nedprioritere andre delprosjekt.
- Kapasitet til gjennomføring og å følge opp ulike satsingsområde og å utarbeide felles styringsdokument.

## 5 Rammeområde Helse og omsorg

### 5.1 Mål og satsingsområde

Overordna mål for Eid og Selje kommunar er å følgje opp dei målsetjingar som er nedfelt i lover, overordna planar og vedtak.

Innan helse og omsorg har kommunane hatt eigen mål og satsingsområder i 2019.

#### Mål og satsingsområde Helse og omsorg i Eid kommune 2019:

Kommunen sine mål er nedfelte i kommuneplanen sin samfunnsdel :

«Å ha sitt helse- og omsorgstilbod i Eid - Eid inviterer til førebyggjande aktivitetar og andre helse- og omsorgstilbod.

- Innbyggjarane skal oppleve livsmeistring og livskvalitet, og i størst mogleg grad vere aktive, ta ansvar sjølve og kunne meistre vanskelege livssituasjonar

#### Mål og satsingsområde Helse og omsorg i Selje kommune 2019:

Selje kommune har ansvar for tenestetilbodet til alle med behov for helse- og omsorgstenester, uavhengig av alder, kjønn og diagnose. Visjonen i kommunedelplanen for Helse og Omsorg 2015-2021, er formulert slik: «*Mi helse og mitt ansvar*» som byggjer på omgrepet folkehelse som handlar om eit godt liv frå vogge til grav.

Måla for tenestene er å sikre innbyggjarane ei heilskapleg og kompetent helse og omsorgsteneste tilpassa brukarane sine ressursar og behov.

### 5.2 Organisering

Helse og omsorgstenestene i Eid og Selje har vore organisert ulikt. T.d. har tenestene heimesjukepleie og vernepleieteneste i Selje vore samla, medan Eid har hatt desse tenestene organisert kvar for seg. Helseavdelinga i Eid og Selje starta samanslåingsprosessen i 2019 med felles einingsleiar frå våren og er derfor beskrive som ei felles eining.

Tabellen under gjev ei samanstilling av dei ulike tenestene i begge kommunar for 2019.

Ansvar	Teneste
Heimetenesta Eid	
	Heimetenesta
	Fossevegen bufellesskap
Hogatunet Eid	
	Institusjon
	Felles kjøken
	Dagsenter
Helseavdeling Eid og Selje	
	Førebyggjande helsearbeid
	Legetenesta og legevakt på dagtid
	Fysio og ergoterapi
	Helsestasjon og jordmortenesta
	førebyggjande edruskap
	Interkommunal psykolog
Bu- og miljøtenesta Eid	
	Vernepleie 1
	Vernepleie 2
	Psykisk helse og rus

Interkommunale helsetenester	
	Legevakt
	ØHD
	Legevaktformidling/ØHD/kreftkoordinator
Seljetunet omsorg og rehabilitering	
	Institusjon (32 institusjonsplassar)
	16 omsorgseiningar
	Dagsenter for demente
	Felles kjøken
Heimetenesta Selje	
	Heimesjukepleie
	Vernepleie – Kvia og Reidahaugen
	Hove aktivitetssenter - dagtilbod for utviklingshemma
Heimetenesta Stadlandet	
	Heimesjukepleie
	vernepleie
	dagtilbod for utviklingshemma
	Avlastning

## 5.3 Omtale av tenestene

### 5.3.1 Heimetenesta Eid og Fossevegen bufellesskap

Heimetenesta Eid yter tenester til heimebuande som har behov for heimesjukepleie (personleg hjelp og pleie, psykososiale tiltak, medisinsk oppfølging, kontinuerleg vurdering av hjelpebehov, tryggleiksalarm, støttekontakt. Praktisk bistand til husvask vart overført til eigedom v/reinhaldsavdelinga i desember 2019.

Etter 01.05.17 vart Eid eldretun omheimla til Fossevegen bufellesskap med heildøgns bemanning og omsorg, og organisert som heimeteneste. Heimetenesta og Fossevegen bufellesskap har døgnvakt der dei tilsette arbeider dag, kveld og natt etter turnusordning. Omsorgsbustader Fossevegen (10) ligg også under Fossevegen. Tenester til desse vert gitt av personale ved Fossevegen bufellesskap. Det er berre eldre som bur i bufellesskapet og i bustadene rundt.

Kartlegging og vurdering av behov skal ligge til grunn for vedtaket og kva brukarane skal ha hjelp til. Fossevegen bufellesskap skal i utgangspunktet ikkje ha korttidsopphald eller avlastningsopphald, men på grunn av høgt press på plassar på institusjon, har vi hatt denne type opphald i 2019. Dette også for å hindre at det vert liggande utskrivingsklare pasientar på sjukehus. Vi har derfor hatt i bruk 20 plassar på Fossevegen (istadenfor 18) i store delar av året.

### 5.3.2 Hogatunet Eid

Hogatunet bu- og behandlingssenter har 52 institusjons plassar der 10 plassar er til korttid/rehabilitering/lindrande opphald og 42 langtidplassar. Desse plassane er fordelt på 5 avdelingar, Fossen, Setra, Teina og Fjæra 10 plassar og Nystova 12 plassar.

Kommunen sitt dagsenter er også lokalisert på Hogatunet med tilbod dagopphald for heimebuande. Dagsenteret er ope på kvardagar frå kl.09 – 15 og har plass til 15 – 20 heimebuande med ulike hjelpebehov.

Kommunen sitt produksjonskjøkken er lokalisert på Hogatunet. Kjøkkenet har ansvar for produksjon av alle måltid til Hogatunet, Fossevegen bufellesskap og dagsenter og levering av måltid til heimebuande. Frå 01.01.20 har også kjøkkenet har ansvar for dagleg produksjon av mat til område Bryggja.

### 5.3.3 Helseavdelinga i Eid og Selje

Helseavdelinga i Eid og Selje fikk felles leing frå våren 2019. Tenesta er samansett av legekontor, kommunal fysioterapi- og ergoterapiavdeling samt dei privatpraktiserande fysioterapeutane med driftstilskot frå kommunen. Helsestasjon, skulehelsetenesta, helsestasjon for ungdom og jordmortenesta.

Helseavdelinga yter både kurative og førebyggjande tenester til alle innbyggjarane i kommunen. Siste året har vi arbeidd med kommunesamanslåing og lagt grunnlaget for å skape like tenester i heile Stad kommune.

Stad legeteneste har to fagleiarar. Helsestasjon og skulehelsetenesta i Selje og Eid har felles fagleiar. Det same gjeld fysio- og ergoterapitenesta. Samla har eining for helse i Stad kommune ein einingsleiar og 4 fagleiarar.

Legekantoret på Eid deltek i to nasjonalt pilotprosjekt. Det eine er primærhelseteam og kommuneoverlegen i Eid er prosjektleiar. Det andre prosjektet er medisinsk avstandsoppfølging. Dette prosjektet er leia av rådgjevar IKT. Alle fastlegane i Eid deltek i begge prosjekta. Eid er vertskommune for Interkommunal psykologstilling, som deles med fire andre kommunar. Stillinga er ei 100% stilling og skal jobbe systemretta og ha eit auka fokus på barn og unge gjennom rettleiing av personell i kommunane. Det er ikkje ei stilling i klinisk arbeid. Det er leiar for helseavdelinga som har oppfølgingsansvar for denne stillinga.

### 5.3.4 Bu- og miljøtenesta Eid

Bu- og miljøtenesta driv med mange ulike tenestetilbod. Det er hovudsakleg ei heimeteneste, der man får hjelp til helsetenester i heimen, opplæring, personretta braktisk bistand, praktisk bistand, avlastning, støttekontakt, omsorgsløn og dagaktivitetstilbod.

Tenesta til funksjonshemma er i Eid kommune delt på fire avdelingar. Der er 40 brukarar som har vedtak om tenester. Nokre av desse har heildøgns drift, medan andre driv med tenester som avlastning og støttekontakteneste. Det er i denne tenesta ulike aldersgrupper frå barn til eldre. Brukargruppa er samansett av personar med ulike funksjonsnedsettingar, ulikt hjelpebehov, ulik alder og livssituasjon.

Ein del av brukarane motteke praktisk bistand og opplæring i eigen bustad, andre har avlastningstiltak og/eller vedtak om dagaktivitet. Enkelte tenestemottakarar har svært store omsorgsbehov, andre har støttekontakt-tenester og nokre brukarar har personleg brukarstyrt assistanse (BPA). Avdelinga koordinerer også individuelle planar og ansvarsgrupper. Dei siste åra har Vernepleietenesta vore i stor vekst grunna at fleire yngre brukarar har flytta ut i eigen bustad, at det er ei auke i behov for avlastningstilbod til barn og unge. Det har også vore tilflytting av personar som har store hjelpebehov.

Tenesta psykisk helse og rus gjev tenester til 73 innbyggjarar som har enkeltvedtak innan tenesta. Dette er tal per desember 2019.

- Ca 30 av desse får tenester frå «uteteamet» som gjev heimebaserte tenester i psykisk helse og rus, og nokon av desse har tilrettelagt butilbod med bemanning.
- 9 personar har hatt førebyggjande oppfølging utan enkeltvedtak. Dette er noko vi starta med i 2019.
- Det har vore 46 førespurnadar som er handsama i 2019. I tillegg kjem henvendingar frå skulane i haust.

### 5.3.5 Interkommunale helsetenester - IKHT

Selje, Vågsøy, Eid, Hornindal og Stryn kommune har samarbeid om fleire kommunale tenester, lokalisert ved Nordfjord sjukehus.

IKHT skal gje alle som oppheld seg i samarbeidskommunane gode faglege tilbod . Dette gjeld for øyeblikkeleg hjelp døgnopphald, råd og rettleiing med lege og sjukepleier og konsultasjon med lege. Personalet ved IKHT skal vere oppdaterte på dei til ei kvar tid gjeldane prosedyre og lov- og

regelverk. IKHT skal ha oppdatert medisinskteknisk utstyr, slik at vi kan tilby undersøkelser og observasjon av god kvalitet.

Følgjande tenester ligg til eininga:

- 1. Legevaktformidling** ved innføring av nasjonalt legevakt 1116117 frå 01.09.15 har legevaktformidlinga vakt 24/7.  
Det er sjukepleiarar som tek i mot henvendelsar frå befolkninga i Nordfjord. Sjukepleiar vurderer hastegrad på hendinga , gjev råd ut i frå Medisinsk Index eller set opp time for konsultasjon med lege.
- 2. Nordfjord legevakt** har tilstadevakt for lege 16.00 - 08.00 på kvardagar og heile døgnet i helg og helgedagar. Det er fastlegane i Nordfjord som er legevaktslegar.
- 3. Kreftkoordinator** er ei 50% stilling som har kontortid 8.00-15.30 måndag, tysdag og onsdag (partals veker), kvar tysdag og torsdag i oddetalsveker. Kreftkoordinator samarbeider med resurssjukepleiarar i dei fem samarbeidskommunane, kommunale helsetenester, legar i samarbeidskommunane og i Helse Førde , kreftpoliklinikkane i Helse Førde og Medisinsk avdeling NSH, Lærings- og mestringscenteret Helse Førde (LMS), NAV, Bedriftshelseteneste, Frivillige organisasjonar og Kreftforeninga. Dette er eit lavterskeltilbod og ein treng ikkje henvisning frå lege for å ta kontakt med kreftkoordinator. Kreftkoordinator er tilsett 25% som prosjektleiar for NORPAL prosjektet ut 2019.
- 4. Øyeblikkeleg Hjelp Døgnopphald (ØHD)** er fem sengeplassar som kan nyttast til øyeblikkeleg hjelp pasientar i Nordfjord og observasjonsplassar for Nordfjord legevakt. ØHD-sengane er samlokalisert med Nordfjord legevakt i 1.etg ved Nordfjord sjukehus. ØHD-sengane er det fastlegane i Nordfjord som disponerer. På dagtid er det tilsynslege, som er fastlege ved Eid legekantor som har behandlingsansvar for pasientane, ettermiddag, natt og helgedagar er det legevaktslegen ved NLV som har behandlingsansvar for ØHD-pasientane.

### 5.3.6 Seljetunet omsorg og rehabilitering

Seljetunet Omsorg og Rehabilitering er ein sjukeheim med 32 sjukeheimplassar. 3 rom blir brukt til rehabilitering/ palliativ pleie/ korttidsplass/avlastning. 2 av desse roma blir rekna som dobbeltrom. Sjukeheimen er delt på to etasjar som igjen er delt på to avdelingar på kvar etasje. Tenester som vert ytt er langtidsplass, avlastning, korttidsopphold, rehabiliteringsopphald og palliativ pleie.

Tryggleiksavdelinga har 16 rom. Desse brukarane blir rekna som heimebuande, men personalet er tilstade ved eininga heile tida. Dei får hjelp til det dei måtte trenge av personleg hjelp og pleie, medisinsk oppfølging, kontinuerleg vurdering av hjelpebehov, praktisk bistand, tillaging og servering av mat. Ein kan søkje plass her når ein må ha et høgare omsorgsnivå enn eldretun, men et lågare nivå enn sjukeheim.

Selje kommune sitt dagsenter er lokalisert på Seljetunet. Dagsenteret er eit tilbod til heimebuande demente og det skal fattast enkeltvedtak for dei brukarane som skal nytte tilbodet.

Kommunen sitt Institusjonskjøkken er lokalisert på Seljetunet. Kjøkenet produserer og leverer mat til alle som har eit vedtak på dette i Selje kommune. Det gjeld både til institusjon, tryggleiksavdeling, eldretuna og heimebuande.

### 5.3.7 Heimetenesta Selje

Heimetenesta Selje omfattar drift av heimesjukepleie, Flatraket eldretun med 8 leilegheiter, Selje eldretun med 11 leilegheiter, Kvia omsorgsbustader med 5 leilegheiter, Reidahaugen bufellesskap, Hove aktivitetssenter, støttekontakt og omsorgsløn. Heimesjukepleien har base på Selje Eldretun og reiser ut til brukarar og yter heimesjukepleie m.m. til tenestemottakarar i området rundt Selje sentrum og heilt til Flatraket.

Tenesta yter helsetenester i heimen, multidose-formidling , personretta praktisk bistand, praktisk bistand, opplæring og reinhald, BPA, middagsbringning /full-kost, tøyvask, tryggleiksalarmar,

hjelpemiddelformidling, støttekontakt/ treningskontakt, omsorgslønn, hjelp til transportkort-søknadar, omsorgsbustad/eldretunsleilegheiter.

Hove Aktivitetssenter er eit aktivitetssenter som er retta mot brukarar som treng aktivitetstiltak. Brukarar som nyttar tilbodet er brukarar som allereie har tenester frå kommunen. Aktivitetssenteret marknadsfører og sel produkta sine gjennom digitale kanalar som facebook og instagram og har etablert julemesse og messe før påske. Aktivitetssenteret ligg i eit hus som ikkje er tilpassa bruken, noko som gjer det utfordrande å kunne drifte på ein effektiv måte. Reidahauen bufellesskap vart etablert i 2019. Dette er eit bufellesskap for brukar med psykisk utviklingshemming.

### 5.3.8 Heimetenesta Stadlandet

Heimetenesta Stadlandet omfattar drift av heimesjukepleie, Stadlandet eldretun, Triveli avlastningsbustad, tenester til brukarar med psykisk utviklingshemming som bur i omsorgsbustad, multifunksjonshemma i privat omsorgsbustad, samt BPA, støttekontakt og omsorgsløn. Heimesjukepleien har base på Stadlandet eldretun og reiser ut til brukarar i heile ytre del av Selje, som t.d. Hoddevik, Ervik m.m.

Tenesta yter helsetenester i heimen, multidose-formidling, personretta praktisk bistand, praktisk bistand, opplæring og reinhald, BPA, middagsbringning /full-kost, tøyvask, tryggleiksalarmar, hjelpemiddelformidling, støttekontakt/ treningskontakt, omsorgslønn, hjelp til transportkort-søknadar, omsorgsbustad/eldretunsleilegheiter.

### 5.4 Viktige tiltak gjennomført i 2019

I årsrapportane pr eining finn ein opplista alle tiltak frå 2019. Her er nokon av dei sentrale tiltaka:

Eining	Tiltak 2019 og merknad
Kommunesamanslåing Prosjekt helse og omsorg	Året har vore prega av mange slags førebuingar til Stad kommune. «Å ha sitt helse og omsorgstilbod i Stad kommune» har vore eit av fleire hovudprosjekt. Det er egne rapportar knytt til delprosjekta. Tiltaka beskrive under er tiltak som er henta frå årsrapportane til einingane. Ved å lese kvar enkelt rapport vil ein kunne få ein breiare innsikt i korleis einingane har jobba i 2019, samt oversikt over fleire tiltak enn det som kjem fram av tabellen.
Omorganisering av heimetenestene i Selje/Stadlandet til same modell som Eid med felles overordna leing i begge kommunar.	Arbeidet har rørt med dei fleste områder i drifta. For tenestene og leiarane i Selje og Eid har dette vore eit ekstraordinært år, med stor arbeidsbelastning og omveltingar, samt fokus på mange fleire områder enn berre utviklinga internt i eiga eining. Det har vore eit stort fokus på å bli kjende med nye kollegaer og samarbeidspartar, få ny administrasjon, flytting av kontor, flytting av oppgåver og innlæring av mange nye system m.m.
Samordning Eid og Selje helsestasjon og skulehelseteneste. Styrke og utvikle helsestasjon og skulehelsetenesta	Vi har hatt ei stabil bemanning i 2019 <ul style="list-style-type: none"> <li>• I Selje er det tilsett to nyutdanna helsesjukepleiarar.</li> <li>• Prosjektmidlar betaler for 2 stillingar som helse.spl. på Eid</li> <li>• Prosjektmidlane er og brukte til fagleg oppdateringar</li> <li>• Felles planer og rutinar for tenesta</li> <li>• Samanslåing av Infodoc journalsystem</li> <li>• Miljøretta helsevern er lagt til ein av helsesjukepleiarane i Selje</li> <li>• Deltaking i ulike prosjektgrupper ift. samordninga i Stad 2020</li> </ul>
Skulehelsetenesta	Samarbeid med psyk.spl og helse.spl er meir tilgjengeleg på skulane
Legetenesta i Eid og Selje	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tettare samarbeid med legetenesta i Selje og felles einingsleiar for legekontora</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvar for miljøretta helsevern er flytta til eining for helse i Eid/Stad</li> <li>• Oppgradering av lokala på legekantoret i Selje</li> <li>• Rekruttering av ny fastlege i Selje. Manglar norsk godkjenning. Det er sendt søknad til helsedirektoratet</li> </ul>
Bu- og miljøtenesta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meir solide heimebaserte tenester auka «uteteamet» med 1,8 stilling</li> <li>• Auka førebyggjande tilbod til born og vaksen i risiko for å utvikle lidningar i psykisk helse og rus problema.</li> </ul>
Heimetenesta Selje	Etablering av Bufelleskap Reidahauen
Heimetenesta Eid	<p>Overføring av reinhald frå heimetenesta Eid til eigedomsavdelinga</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Praktisk bistand – reinhald i heimane vart frå 09.12.19 overført til eigedomsavdelinga. Prosess i forkant.</li> <li>• Justert årsplan/bemanningsplan i høve overføringa, då personell frå heimetenesta vart overflytta til avdeling eigedom. Selje har organisert tenesta på denne måten eit par år allereie.</li> </ul>
Heimetenesta Eid	<p>Samordning med Fossevegen bufellesskap</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planen er samlokalisering i underetasjen på eldretunet, og base for heimetenesta der. Rehabilitering av bygget startar opp 01.02.20. Planlagt ferdigstilling oktober 2020. Samlokaliseringa vil få mykje å seie for effektiviteten og tryggleiken i tenestene.</li> <li>• På grunn av at ein pr i dag driftar på to plasser, er det etablert samarbeid på natt, der ei nattevakt går både «ute» og «inne». Hjelper til der det er behov for det.</li> </ul> <p>I ombyggingperioden i Fossevegen er det anna organisering der fleire avdelingar er inne i bildet for å få kabalen til å gå opp.</p>
Bu- og miljøtenesta	<p>Myroldhaug</p> <p>Kommunestyret godkjende utbyggingsomfang i K-sak 184/17. Det har vore noko utsetjing på oppstart av bygget. Planen var at bufellesskapen skulle stå ferdig i byrjinga av 2020, men det vil tidlegast stå ferdig mai 2021.</p>
Velferdsteknologi – deltar i prosjekt. Felles for Eid og Selje – felles prosjektleiar og felles prosjektgruppe	<p>Implementere i tenesta. Tenkje velferdsteknologi i tenestetildeling</p> <p>Alle tryggleiksalarmar er gjort om frå analoge til digitale. Dette er nødvendig for å knytte til ny velferdsteknologi.</p>
Prosjekt Medikamenthandtering	<p>Nedsett ei gruppe med leiarar og sjukepleiarar frå dei ulike avdelingar i pleie og omsorgstenesta, med deltaking av farmasøyt Randi Nyhammer Taklo</p> <p>Føremål: utarbeide felles prosedyrar for medikamenthandtering i Eid kommune.</p> <p>Dei nye prosedyrane gjeld for alle einingane innan helse og omsorgsområdet. Hogatunet, heimetenesta (herunder Fossevegen bufellesskap) og bu og miljøtenesta.</p> <p>Prosedyrane er mellom anna forankra i « Forskrift om legemiddelhandtering for virksomheter og helsepersonell som yter helsehjelp»</p>
Oppstart av desentralisert, deltids sjukepleiarutdanning i Nordfjord	<p>Eid kommune er vertskommune for utdanninga, og har hatt ansvar for planleggings- og førebuingsarbeidet i 2018/2019. Oppstart hausten 2019.</p> <p>Utdanninga har base på Nordfjordeid og er eit viktig strategisk grep for å kunne rekruttere vaksne, stadbundne studentar.</p>
Primærhelseteam	<p>Nasjonalt prosjekt ved Eid legekantor. Kommuneoverlegen er prosjektleiar, og det er tilsett to sjukepleiarar i prosjektet. Oppstart juni 2018. Samarbeid med Helsedirektoratet</p>



Medisinsk avstandsoppfølging	Nasjonalt prosjekt. Rådgjevar er prosjektleiar. Oppstart i 2019. Dei to nasjonale prosjekta er grunnlaget for ny ideologi og tenkjemåte når det gjeld helse- og omsorgstenestene, og er heimla i både primærhelsetenestemeldinga og kommunedelplan i helse og omsorg. Samarbeid med helsedirektoratet og Helse Førde
Interkommunale helsetenester	Innkjøp av utstyr etter krav i akuttmedisinforskrifta

## 5.5 Vurdering av måloppnåing

Mål	Tiltak	Vurdering
<p><b>Heimetenesta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ -At pasientar/brukarar får bu i egne heimar så lenge som råd, med optimal livskvalitet</li> <li>➤ -At tenestene har høg fagleg standard, slik at ein er i stand til å prioritere rett og møte/løyse samansette problem innafor gjevne økonomiske rammer.</li> </ul> <p><b>Fossevegen :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Fossevegen bufellesskap er ein plass der det er godt å vere – både for bebuarar, pårørande og personale.</li> <li>➤ Bebuarane opplever ein trygg og god kvardag.</li> <li>➤ Tilpassa tenester til den enkelte – ut ifrå behov.</li> </ul>	<p>Møte/løyse samansette problem innafor gjevne økonomiske rammer. Fokus på individuell tilpassa hjelp, bruk av ressursar og betre tiltaksplaner til den enkelte.</p>	<p>2019 har vore eit annleis år for Fossevegen, der det meste har dreia seg om flytting av bebuarar frå bufellesskapet og til gamle bygg Hogatunet, og å drifte på ein god måte på 2 plassar. Det har vore kontinuitet i drifta og tenestemottakarane har fått den hjelpa dei har behov for. Samarbeidet med heimetenesta og Hogatunet fungerer godt og sikrar ei effektiv drift. Utfordringar underveis vert tatt tak i når dei dukkar opp.</p> <p>Når det gjeld samlokalisering for heimetenesta og Fossevegen, og ny base for heimetenesta der, så kom ikkje dette på plass i løpet av 2019 som først planlagt og som vi håpa på. Men arbeidet er no i gang så i løpet av 2020 er vi der. Sakshandsaming/ tal vedtak har auka og det har vore vanskeleg å halde fristar. Økonomisk eit bra resultat totalt for eininga.</p>
<p><b>Hogatunet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Tryggleik, trivsel og aktivitet med individuell tilrettelegging</li> <li>➤ Tilrettelagt tilbod til den einskilde bebuar ut</li> </ul>	<p>Auka brukarmedverknad</p> <p>Høg kvalitet på tenestetilbod og etiske refleksjonar skal ligge til grunn for verksemda sine tenester</p>	<p>Kvar dag er det fokus på tiltak og oppfølging av pasientretta oppgåver.</p> <p>Det vert gjort prioriteringar i høve kva oppgåver som må utførast</p>

<p>frå vedkomande sine behov, ressursar og ynskjer for tenesta.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vi skal ha motiverte medarbeidarar som bidreg og tek ansvar for å nå felles mål.</li> </ul>	<p>Tilby samtalar og møter med pasient og pårørande</p> <p>Kompetanseheving, tilsetje fleire sjukepleiarar og helsefagarbeidarar</p> <p>Utnytte personalressursane for å sikre gode og trygge tenester heile døgnet og alle dagar</p> <p>Samarbeide på tvers av avdelingar i institusjon og med andre avdelingar i kommunen</p>	<p>Arbeidsoppgåver må fordelast ut i frå ressursane som er tilgjengelig i avdelinga</p> <p>Fokus på kvalitetsforbetring må jobbast med kontinuerleg for å sikre at mål og tiltak blir gjort kjent og nytta av den enkelte medarbeidar</p>
<p><b>Bu- og miljøtenesta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ God økonomisk kontroll</li> <li>➤ God saksbehandling</li> <li>➤ Gode rutinar for internkontroll</li> <li>➤ Auka faglig fokus i PROFIL</li> <li>➤ Tenestemottakar har eit verdifult innhald i dagen</li> <li>➤ Rekruttering og arbeidsmiljø</li> <li>➤ IA-arbeid</li> <li>➤ Oppfølging og implementering av 10 faktor og betre kommune</li> </ul>	<p>Vi har dette året hatt ein tettare dialog med dei tilsette gjennom personalmøte, og alle har vert ansvarleg gjort for å halde budsjett.</p> <p>Dei tilsette har sett gjennom vedtak og formidla når dette ikkje er oppdater. Dessverre har ikkje alle brukarane fått oppdaterte vedtak. Og dette målet er ikkje på plass, men vi må jobbe vidare med dette i 2020 i ny eining.</p> <p>Alle primærkontaktar har fått opplæring i sitt ansvar rundt sine brukarar. Prosedyre for primærkontakt har blitt gjennomgått og evaluert. Fagleiar følgjer opp gjennom internkontroll at dette blir gjennomført.</p> <p>Det er blitt jobba med struktur, og kva behov som trengst i Compilo. Dette er ikkje kome på plass i 2019. Men vi har fått ei oversikt over kva vi manglar og må på plass. Vidare har vi starta med å få på plass lesegrupper og leseliste på Compilo. Vi har ikkje aktivt fått begynt å bruke dette, men vi har start med struktur og opplæring.</p> <p>Referat etter møte er kome på plass. Dette gjennom at</p>	<p>Vurderinga er at tenestene har gjennomgått større forbetningsarbeid også i 2019, som har gjeve gode resultat, men det er enno ein veg å gå.</p>

	<p>saksliste og referat ligg på M og blir skrive direkte.</p> <p>Det har vert fokus på i tenesta og skape ein vi følelse. Det har vert utlyst fleire stillingar, og blitt tilsett fleire nye høgskuleutdanna. Tillegg til dei som jobbar i dei tyngste tiltak kom på plass i slutten av 2019.</p> <p>Fagleiarane har tatt oppfølging av dei tilsette i starten av fråværet. Og det har ført til tett og tidleg oppfølging. Det er søkt tilskot til fleire tilsette som har vert gravide i 2019. Opplæring i TERMA/RESIMA må komme på plass i 2020.</p>	
<p><b>Helseavdeling:</b></p> <p>➤ <b>Legekontoret:</b> Legetenesta; Implementering av prosjekta PHT og medisinsk avstandsoppfølging</p>	<p>PHT sjukepleiarane har eit særskilt ansvar for begge prosjekta. Tilsett prosjektmedarbeidar i 40% stilling for å rekruttere og følgje opp pasientar i avstandsoppfølging</p>	<p>Det er utfordrande å rekruttere pasientar inni prosjektet medisinsk avstandsoppfølging</p>
<p>➤ <b>Helsestasjonen:</b> Styrking av helsestasjon og skulehelsetenesta</p>	<p>prosjektstillingar</p>	<p>Det er god kapasitet i tenesta, helsesjukepleiarane er meir tilstade på skulane i kommunen. Tilbod om COS-P foreldrerettleingskurs. Satsing på små og spe. kompetanseheving Måla er nådde</p>
<p>➤ <b>Ergo- og fysioterapi:</b> Styrking av tilbodet innan habilitering og rehabilitering</p>	<p>Førebyggjande heimebesøk Fallførebyggjande grupper Tilsetting av fysioterapeut i kvardagshabiliteringsprosjekt i Selje</p>	<p>Måla er nådde i 2019</p>
<p>➤ <b>Miljøretta helsevern</b></p>	<p>Oppdatere plan og rutinar for gjennomføring av tilsyn og oppfølging av tiltak</p>	<p>Mål er nådd</p>
<p><b>Interkommunale tenester:</b></p> <p>➤ Samhandlingsmøter og legevaktseminar</p>	<p>Gjennomført i 2019</p>	<p>God utbytte av samhandlingsmøter i akuttmedisinsk kjede og legevaktseminar . Har teke opp utfordringar og fått gode løysingar .</p>

➤ At legevakta har legevaktbil med medisinteknisk utstyr	Starta prosess med innhenting av kostnad i 2019. Har gått til innkjøp av corpuls.	Vore politisk behandla i 2019
<b>Heimetenesta Stadlandet:</b> ➤ Stad kommune nyttar velferdsteknologi som del av tenestetilbod til pas./brukarar i Helse og omsorg	Fortsette engasjement i det landsdekkande arbeidet for implementering av velferdsteknologi  Innarbeide som ein del av dei «vanlege» tenestene våre.  Planlegge opplæring til personell	Vurdere i kvart tilfelle om det aktuelt å ta i bruk i dei einskilde sakene.
➤ Stad kommune har kvardagsrehabilitering som del av tenestetilbod til pas./brukarar i Helse og omsorg	Sette i gang opplæring .  Finne personell som er motivert for arbeidet ute i avdelingane	Prosjektgruppe er alt oppretta, og vil jobbe samla for heile kommunen . 2 repr. er valde frå Selje /Stadl.
➤ Profil –pasientjournal med mål og ressursar er innført i alle avdelingane	Opplæring til alle tilsette på ny ang pasientjournal. Opprette rutine for å sikre brukarmedverknad Fast kontroll om dette vert utført	Vurderast slik at Sakshandsamar /fagleiar /primærpleiar – må fordele ansvar i ny rutinar for kva informasjon som skal leggest inn av kven for nye brukarar
<b>Heimetenesta Selje:</b> ➤ Tenesta vert ytt etter den einskilde brukar sitt behov, etter enkeltvedtak.		
➤ Tenesta vert ytt på ein faglig forsvarlig, profesjonell og omsorgsfull måte.		
➤ Heimetenesta skal vere ein trygg og god arbeidsplass, med rom for eiga utvikling for dei tilsette.		

## 5.6 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga

### Teneste/brukarar:

Det har vore ei krevjande tid for tilsette i organisasjonen. Mykje av leiar ressursane har vore nytta til prosjekt knytt til samanslåing av einingar. Samstundes har ein etablert eit godt grunnlag ved at tilsett har blitt kjende med kvarandre og med organisasjonane. Dette har vore med å bygge tillit og respekt i ei krevjande tid. For helse og omsorg er det viktig at einingane får ro til å jobbe med etablering av ny struktur og innarbeiding av nye arbeidsoppgåver og nye arbeidsmetodar.

### Organisasjon/internt:

- Helse og omsorg er det rammeområdet som melder flest avvik, men likevel for få. Vi har eit forbettingspotensiale på dette området og avvika må nyttast aktivt i forbetningsarbeid og utarbeiding av nye / evaluering av gamle prosedyre.
- Organisasjonane har vore drifta ulikt og det er ulik bruk av elektroniske system. Her må det jobbast aktivt for å auke kunnskapen og sette krav til bruk av allereie etablerte verkty som vil være effektiviserande, tidsparende og sikkert for å stette lovkrav.
- Det må jobbast aktivt og målretta med rekruttering av tilsette med rett kompetanse. Rekruttering, spesielt av sjukepleiarar og vernepleiarar, men også helsefagarbeidarar. For å kunne rekruttere er det viktig å lyse ut faste, 100%-stillingar. Det er vanskeleg å rekruttere til engasjementstillingar.
- Det har vore noko bruk av vikarbyrå i 2019, men mindre enn i 2018.
- Leiarane og personalet har i 2019 vore tungt inne i prosjekt og utviklingsprosessar i samband med Stad 2020. Arbeidet har kome i tillegg til krevjande dagleg drift, men det har vore mykje læring og engasjement trass i stort arbeidspress

### HMT:

- Halde fokus på risiko og tryggleik for dei tilsette. Opplæring i handtering av vold og truslar.

## 5.7 Avvik og sjukefråvær

Tal meldte avvik i Helse og omsorg 2019	
Eid	442
Selje	131

Sjukefråvær i Helse og omsorg 2019	
Eid	10,9 %
Selje	8,7 %

## 5.8 Tilsyn

Eining	Tilsyn
Heimetenesta og Fossevegen	Ingen tilsyn I 2019
Hogatunet	Hygienerevisjon. Mattilsyn tilsyn institusjonskjøkken. Tilsyn farmasøyt medisinrom og rutine.
Helseavdelinga	Ingen tilsyn i 2019
Bu- og miljøtenesta	Ingen tilsyn i 2019
Interkommunale Helsetenester IKHT	Ingen tilsyn i 2019
Seljetunet omsorg og rehabilitering	Branntilsyn Hygienetilsyn Mattilsynet
Heimetenesta Selje	Tilsyn av Arbeidstilsynet haust 2019 Tilsyn av fylkesmannen kpl 9 i bu- og miljøteneste
Heimetenesta Stadlandet	Tilsyn av Arbeidstilsynet haust 2019 Tilsyn av fylkesmannen kpl 9 i bu- og miljøteneste

## 6 Rammeområde teknisk og samfunn

### 6.1 Mål og satsingsområde

Overordna mål er å følgje opp dei målsetjingar som er nedfelt i lover, overordna planar og vedtak.

### 6.2 Organisering

Ansvar	Teneste
<b>Flyktingteneste</b>	
	Støttekontakt
	Flyktn.tenesta
	Intro.ordninga
	Spes. ped.
	Framandspråk
<b>Kommunale tenester i NAV</b>	
	Aktivitetssenteret
	Sosial rådgjeving
	Syssettingstiltak
	Int.komm. samarbeid
<b>Plan- og utvikling</b>	
	Plansaker
	Bygge- og delesak
	Kart- og oppmåling
	Landbrukskontor
	Miljø- og naturvernarbeid
	Næringsfond/spelemidlar/samfunnskontakt
<b>Brann og beredskap</b>	
	Førebygging brann og ulykker
	Feiing/tilsyn
	Beredskap
<b>Vatn og kloakk</b>	
	Vatn
	Avløp
	Hamner og kaier
	Gjenbrukstasjon
<b>Vegar og gater</b>	
	Komm. vegar
<b>Parkar og grøntområde</b>	
	Off. uteområde
<b>Bygg og eigedomsforvaltning</b>	
	Forvaltn. utgifter
	Reinholdstenester
	Vaktmeisterteneste
	Kommunale bygg

## 6.3 Omtale av tenestene

### 6.3.1 Flyktningteneste

Flyktningtenesta har ansvar for mottak og etablering av nye flyktningar, stønad i samband med etablering av nye flyktningar, introduksjonsprogrammet, vaksenopplæring framandspråk, norskopplæring for arbeidsinnvandrara og spesialpedagogiske tenester til vaksne.

### 6.3.2 NAV/Sosialteneste

Dei kommunale oppgåvene i Nav kontoret er i hovudsak styrt etter lov om sosiale tenester i arbeids- og velferdsetaten. Kommunale oppgåver som er tillagt Nav Eid er m.a. generell førebyggjande verksemd, å skaffe mellombels bustad, og medverke til å skaffe permanente bustader til vanskelegstilte, spreie kunnskap om sosiale forhold og tenester i kommunen, gje råd og rettleiing, yte sosiale tenester som økonomisk sosialhjelp, kvalifiseringsprogrammet, gjeldsrådgjeving og ha medansvaret for tiltak til rusmiddelmissbrukarar. NAV Eid har ansvaret for oppfølging av flyktningar etter avslutta Introduksjonsprogram. Dette vert utført i eit tett samarbeid med flyktningtenesta.

I tillegg til dette har NAV Eid ansvaret for Husbank-ordningane – bustønad, Startlån og tilskot til etablering og tilpassing av bustad, TT-kort og Parkeringskort til personar med forflytningsvanskar, og følgjekort-ordninga.

LA-senteret har ansvaret for å gje personar som står utanfor arbeidslivet eit lærings- og aktivitetstilbod med fokus på arbeid. Så langt har det i all hovudsak vert brukarar frå bu- og miljøtenesta som har motteke dette tilbodet.

NAV Eid og NAV Selje har hatt felles leiing i 2019

### 6.3.3 Plan- og utviklingsavdeling

Avdelinga gjer vedtak som påverkar rettar og plikter til enkeltpersonar eller føretak. Avdelinga utfører vidare tilsyn og gjev rettleiing og informasjon om regelverk til alle aktuelle aktørar i samfunnet. Avdelinga sitt forvaltningsområde femner vidt; plan, byggesak, kart- og oppmåling, ureining og spelmiddelordninga.

Avdelinga yter også tenester innan landbruk, skogbruk, viltforvaltning i samarbeid med Landbrukskontoret for Eid og Gloppen.

Avdelinga har også ei rolle som samfunnsutviklar og utfører oppgåver innanfor overordna planlegging, samfunns- og næringsutvikling.

Internt i eigen organisasjon yter avdelinga særleg planfaglege tenester, inkludert folkehelse, og kart- og oppmålingstenester. Avdelinga deltek elles i tverrfaglege prosjektarbeid.

Avdelingane i Eid og Selje har hatt felles leiing i 2019.

### 6.3.4 Brann og førebygging

- Førebyggjande avdeling skal gjennomføre førebyggjande og kontrollerte oppgåver. Målgruppa er kommunen sine innbyggjarar, næringsverksemdar og offentlege tenester.
  - Brann og ulykkesførebyggjande arbeid (motivasjon informasjon)
  - Brannførebyggjande tilsyn i særskilte brannobjekt etter §13 i br.lova
  - Bistand byggesaksavdelinga (branntekniske spørsmål)
  - Feiing og tilsyn med fyringsanlegg

- Beredkapsavdelinga skal vere innsatsstyrke ved brann og redningsoppdrag og andre ulykker for dei som bur og ferdast i vårt innsatsområde (som også strekker seg utanfor våre kommunegrensar).
  - Innsatsstyrke ved brann, ulykker og redningsaksjonar
  - Beredkapsmessige oppgåver i krigs- og krisesituasjonar

Avdelingane i Eid og Selje har hatt felles leiing frå 01.06.2019.

### 6.3.5 Bygg og eigedom

Bygg- og eigedomsforvaltning er drift og vedlikehald av bygg, samt vaktmeistertjenester og reinhald tenester, og badevakter. Dette inneber mellom anna:

- Kontrollere og utføre service på varme-, ventilasjons- og elektriske anlegg.
- Registrere vedlikehaldsbehov, bestille materiell og utføre løypande vedlikehald på bygningskropp og uteområde (skifte/vedlikehalde vindauge, dører, bordkledning, tak, kjøkkeninnreiing, innvendige veggjar og tak, osv.)
- Foreta internkontroll av brann- og el-tekniske anlegg som t.d. brannvarslingsanlegg, pulverapparat, ledesystem, brannslangar, el-tavler, stikkontaktar, osv.
- Planlegge og utføre større eller mindre ombyggingar/tilbygg.
- Budsjettarbeid, inkl. planlegging og kontroll.
- Dagleg og periodisk reinhald på kommunale bygg.
- Reinhald hemebaserte tenester (Selje)
- Logistikk og teknisk bistand hjelpemiddel.

### 6.3.6 Kommunalteknikk

Kommunalteknisk eining driftar alt av kommunal infrastruktur knytt til vassforsyning, avløpsnett, vegar, overvatn og grøntområde. Til dette ligg også forvaltning, vedlikehald og utvikling av desse områda, inkludert grunnlag for og deltaking i investeringsprosjekt som gjeld desse områda. Til eininga sitt ansvarsområde ligg også oppfølging / tilsyn med hamner, fiber / breiband, telekommunikasjon, renovasjon og deler av den private slamhandteringa.

## 6.4 Viktige tiltak gjennomført i 2019

Tiltak 2019	Merknad
Kommunesamanslåing	Året har vore prega av mange slags førebuingar til Stad kommune
EM tiltak lagt inn som del av flyktingtenesta.	Em-tiltak vart overført til Flyktingtenesta frå 1/8-19. Em tiltak vart då nedbemanna frå 7 årsverk til 4 årsverk. 31/12 var det redusert til 3 årsverk .
Base for einslege mindreårige i Rådhusveien 39 vart nedlagt frå desember 2019	Det har kome svært få EM til Norge siste 2 åra. Eid kommune har ikkje teke imot nye i 2018 og 2019. Bustad difor teke i bruk til andre flyktingar
Planlegging av felles FT og VO for Eid og Selje i 2020.	Har teke mykje tid. Ser at det er utfordringar med stor avstand som gjer oppfølging og kontakt vanskeleg, spesielt for denne gruppa som har dåleg språk og lokal kunnskap.
Kompetanseheving	Vaksenopplæringa: 1 person har teke vidareutdanning innan norsk som 2.språk. 1 person skriv masteroppgåve i norsk som 2.språk. Flyktingtenesta : 1 person har starta på mastergrad i Interkulturelt arbeid.



	Kompetanseheving på arbeid mot negativ sosial kontroll Kursing på traume og læring.
Oppstart DigiSos – oppstart fom november 2019.	Hausten 2019 førebudde vi oppstart av DigiSos (digital søknad om sosialhjelp) – vellykka oppstart fom midten av november 2019.
Vidareutvikle LA-senteret	Her har vi ikkje lykkast godt nok med å få inn fleire brukargrupper. Vi er avhengig av eit tettare samarbeid med bl.a. psykisk helseteam for å få til dette. Aktivitetsplikt sosialhjelp har vi vidareutvikla med ein «jobbsøklar-time» 2-3 morgonar i veka. Tiltak knytt til BUA: Gitt opplæring til fleire for å fordele arbeidsmengda.
Dokumentasjon og kalkulasjon av grunnlag for gebyr	Utarbeiding av gebyrsatsar for sjølvkostområda for Plan og utviklingsavdelinga som stettar krav i lovverket. Gjeld arbeid etter plan- og bygningslova og matrikkellova
Reg. endring skuleområdet	Grunna kapasitetsproblem og avklaringar rundt geotekniske funn og planavgrensing har denne stått på vent.
Oppdatering av digitalt planregister	Arbeid pågår – 4 planar står att
Avgrensa revisjon av arealdelen Haugen	Planarbeidet oppstarta. Utarbeida bustadanalyse og halde dialogmøte med bygda. Kome inn mange innspel.
Adresseprosjektet	Eid: Nokre namnesaker handsama. Avsluttande arbeid med adressering av td einbølte hytter. Selje: Vedtak om vegadresser
Avgrensa revisjon av arealdelen, sentrumssone Nordfjordeid	Godkjend
Interkommunal plan for sjøområda i Selje og Eid	Oppstart
Stad næringspark	Vedtak
Handlingsplan førebyggjande brannvern.	Detaljert handlingsplan for det førebyggjande arbeidet vi skulle gjere i 2019.
Øvingsplan	Gjennomført planlagde øvingar samt Akutthjelper
Brannstasjon Nordfjordeid.	Utgreidd to alternativ : beredskapssenter samt ombygging av eksisterande brannstasjon.
Brannstasjon Stadlandet	Det er gjennomført anbodskonkurranse og signert avtale med entreprenør
Bemanningsplan/opplæringsplan, del av brannordninga.	Gjennomført øvingsplan for mannskapa. 7 fellesøvingar, 3 brigadeøvingar, pålagde varme øvingar for røykdykkarane, PLIVO-øvingar i samarbeid med helse og politi.
Rehabilitering av kommunale vegar	Det vart lagt fast dekke på følgjande kommunale vegar: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veg Borgundvåg</li> <li>• Eltvik - Øvre Eltvik, Eltvikstranda, Tungevågen</li> <li>• Barmen (Røyset, Barmen, Fjellet og veg til Svinevika) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Veg Ervik ( frå krysset fv.5750 ut mot Ervik)</li> <li>○ Veg Leikanger ( vegen forbi grendahuset + fartsdumper)</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Selje ( Veg Nedre Berge, kryss Djupedalen, Avkj. sjukeheimen, området rundt bubilstasjonen og Reset)</li> </ul> <p>I forbindelse med standardheving av kommunale vegar i 2019 vart dei planlagte strekningane grøfterenska og feia.</p>
Parkeringsplass Hoddevika	Asfaltering, betalingssystem, skilt og lys
Hurtigladestasjon i Selje	Ferdigstilt 2019
Offentleg toalett på Vestkapp	Ferdig 2019
Tømestasjon bubilar i Selje	Ferdig 2019
Flytebrygge i Seljevågen	Trinn 1 ferdig. Ønskje om forsterking av kaia.
Nye Nordfjordeid vassverk	Etter idriftsetting har det vore ei periode med utprøving, justering og tilpassing av anlegget, samt etablering av gode driftsrutinar
Nytt terskeloverløp i Alleområdet	Reduserer omfanget av gråvatn som vert ført til fjorden. Førast i staden til silanlegget på Mehl.
Sikringstiltak og avklaring av framtida for Dam Fossevatn	Dam Fossevatn må rehabiliterast eller nedleggast etter NVE-krav. Skal vere reservevasskjelde, men krevjande å avklare løysingar.
avklaring av sikringstiltak for Dam Klovevatn og dam Støvelsvatn	Krav frå NVE om sikring av dammane, alternativt andre tilstrekkelege tiltak.
Veg	Reasfaltering av mindre strekningar, mellom anna på Skrede. Rehabilitering av mindre vegparsellar i Kilura og Smalebruvegen.
Veglys	Utskifting av veglys-armaturar til LED på om lag halvarten av veglysa har hatt god effekt på reduksjon av tilfeldige reparasjonar. Framleis mykje feil på andre anlegg.
Tilsetting av ny gartnar	Fagleg opplæring, etablering av gode rutinar, avklare standard.
Etablering av robotklipparar	Innsparingstiltak vedteke av K-styret. Meir behov for tilrettelegging ved etablering enn føresett, og ingen positiv driftseffekt før 2020.
Tilrettelegging før, under og etter cruiseanløp	Nytt og ukjent område å serve. Utfordrar oss på område som trafikkavvikling, sikring, skilting og grøntvedlikehald
Kjøp av ny hjullastar	Store maskinelle utfordringar i brøytesesongen med gravelastar ute av drift. Enda med kjøp av ny hjullastar til bruk ved alle aktuelle føremål på avdelinga, men primært brøyting.
Oppgradering kommunale utleigebygg – Selje	Eininga har dette året bl.a. pussa opp hovudleigheita i «grushola», der nye vindauge og etterisolering i fasaden, nytt badarom med rør i rør system, nye golvbelegg og maling av alle rom vart utført.

Nytt legekantor og personalbase på helsesenteret i Selje	Det gamle personalromet i bygget vart bygd om til nytt legekantor. Ny personalbase vart etablert der helsesøster hadde kontor tidlegare
Oppgradering av nøddlyssystemet på seljetunet.	Nesten heile nøddlyssystemet ved seljetunet er no skifta ut. Det er montert nye sentralar i 1. og 2. etg. samt at alle lysa er skifta ut med LED armaturar. Det som manglar no er utskifting av anlegget i u. etasjen, og dette håpar vi å få utbetra i byrjinga av 2020.
Ungdomsbustadar Krakereid	Eininga har stått for utbygging av desse bustadane, og i sommar vart bygget teke i bruk, til stor glede av dei som lenge hadde venta på eigen bustad.
Nye ventilasjonsanlegg Flatraket og Stadlandet skule	Det vart installert tilsaman fem nye ventilasjonsanlegg ved desse to skulane dette året. Begge skulane har ikkje hatt ventilasjon i klasseroma tidlegare, så dei nye anlegga var ei etterlengta investering. I samband med installasjonen på Stadlandet, vart det bygt eit nytt teknisk rom i tilknytning til skulen.
Nye utleigebustadar på Flatraket og Stadlandet	Eininga utarbeida anbodskonkurranse for bygging av ein nye tomannsbustad i kvar av desse bygdene. Kontrakt vart skriven med Allbygg Florø AS, og ved årets utgang var begge byggja stort sett ferdig utvendig.
Utviding Leikvang barnehage	Utbygginga ved barnehagen er godt i gang, og ved utgangen av rapporteringsåret var bygget stort sett ferdig utvendig. Prosjektlear har vore innleigd frå Eid kommune.
Andre investeringsprosjekt	Brannstasjon Stadlandet, symjebasseng og garderober Selje skule, forprosjekt fjordvarme

## 6.5 Vurdering av måloppnåing og utfordringar

Mål	Tiltak	Vurdering
<b>Flyktingteneste:</b> 70 % til arbeid/utdanning etter avslutta introduksjonsprogram (mål i plan for flyktingar)	Tett samarbeid med NAV, In Via og vidaregåande skular	Svært krevjande mål 64 % av dei 14 som avslutta intro i 2019 gjekk til arbeid/utdanning. Det er tenesta godt nøgd med, men ein ser ein fallande tendens som heng saman med stadig fleire overføringsflyktingar med lite utdanning.
EM tiltak inn som del av flyktingtenesta frå 1/8-19	Gjennomført.	Det står att å omplassere 2 årsverk, men det er satt på vente som følge av nye krevjande oppgåver i tenesta
Redusere omfang av negativ sosial kontroll	Kompetanseheving. Arrangert kurs om tema på Nordfjordeid, « Prosjekt Frihet» Har fått eit konkret verkty for arbeid med problemstillinga	Omfang av negativ sosial kontroll har vorte noko redusert, men det er framleis eit tema som ein må ha fokus på. Viktig å ta i bruk ny metode

		og kompetanse som ein fekk gjennom «Prosjekt Frihet»
Visma FT /VO i Stad kommune + Em tilsette inn i systemet	Gjennomført, men det står att bruk av fråvær i VO.	System i Selje og Eid er frå 1/1-20 slått saman Em tilsette har fått opplæring i FT. Har vore jobba med å ta i bruk Fråvær i VO, men ikkje kome i mål. Systemet klargjort for lønn og stønad i FT som fil til personal/økonomi.

Mål	Tiltak	Vurdering
<b>Kommunale tenester i NAV:</b> Digitalisering	Alle tilsette gjennomfører e-læringsmodul om aktivetsplan Alle tilsette gjennomfører e-læringsmodul ny cv løysning NAV lederane lagar plan for intern opplæring Aktivetsplanen er utgangspunkt for alle samtalar med brukarane Alle brukarane blir oppfordra til å ta med bank id til samtalar Dialog i modia er utgangspunktet for alle innkallingar Det blir vurdert om det kan vere hensiktsmessig med gruppeinnkalling om digital aktivetsplan	Nær målsetjingane
Inkluderingsdugnad for personar med nedsett arbeidsevne  Inkluderingsdugnad ungdom	Alle tilsette gjennomfører e-læringsmodul cv/cv kvalitet Alle tilsette gjennomfører Markedsskulen Aktivetsplan utgangspunkt for alle samtalar Vi utviklar eit rådgjevande team som sikrar kvalitet på 11-5, 12-5 og tiltak SE metodikk, ta i bruk i større grad Vidareutvikle innsatsteam	Nådde måla for personar med nedsett arbeidsevne, men ikkje for ungdom
Modige og løysingsorienterte leiarar	Effektive leiargrupper Gjennomgang av roller, ansvar, spelereglar for leiargruppa Evaluering av dei ulike nettverka vi har i Nordfjord,	Dei fleste tiltaka er gjennomførte, men resultatata er vanskelege å måle

	<p>kva skal vidareførast og kva rammer skal gjelde</p> <p>Kartlegge kompetansen til dei tilsette i Nordfjord</p> <p>Utarbeide eit skjema for kartlegging av kompetanse i Nordfjord</p> <p>Kartlegge oppgåver som vi kan løyse på tvers i regionen</p> <p>Utarbeide mandat og innhald for rådgjevande team i regionen</p>	
Heilskapleg og koordinerte tenester til arbeidsgjevarane	Etablere utviklingsprosjekt der vi samordnar innsatsen mot bedriftene. Målet er koordinerte tenester til arbeidsgjevarane og økt sysselsetting	Etablert

Mål	Tiltak	Vurdering
<b>Plan- og utviklingsavdelinga:</b> Samanslåing av avdelingane i Eid og Selje	Alle har fått tilgangar i begge kommunane. Saker «flyt» fritt mellom sakshandsamarane i Selje og Eid	Har fungert nokolunde bra men problem med tilgangar og pålogging i to kommunar.

Mål	Tiltak	Vurdering
<b>Brann og beredskap:</b> Førebygging: Feiing. Behovsprøvd med resultat lenger frekvens.	God planlegging og organisering.	Lenger frekves pga behov. Litt færre tilsyn.
Starte arbeid i Selje. Starte opprydding og kartlegging i Komtek	Rekruttere meir ressursar til feiing.	Det vert brukt meir tid for tilsynspersonen pga kartlegging i Selje. Mykje arbeid er gjort.
Gjennomføre handlingsplan førebyggjande.	Auka stillingsprosent	Grunna sjukdom vart ikkje mål oppnådd
Tilsyn § 13-bygg	Få oversikt over arbeid som ikkje har blitt gjennomført/dokumentert	Fått god oversikt over kva som manglar av gjennomføring og dokumentasjon
Revidere brannordning.	Lage prosjektplan, og kome i gang med arbeidet.	Arbeidet er ikkje begynt
Fullføre brannsikringsplan Eidsgata/Tverrgata	Ta kontakt med Riksantikvar/UNI stiftelsen for å få ut løyving.	Tiltaket ikkje utført pga. sprikande interesser/meiningar frå bebuarane. Ny organisering der kultur, plan/byggesak og eigeidom er med. Erfaringsutveksling med Lærdal (møte)

Beredskap: Sikre at vi har tilstrekkeleg personell med rett kompetanse for å løyse pålagde oppgåver.	Personell til overordna vakt under utdanning	Sårbare ved sjukdom
Arbeide med brannstasjon	Utgreidd to alternativ, der tilrådinga vart ombygging av eksisterande stasjon	Vurderingar pågår
Krav om dreiarande vakt	Langsiktig handlingsplan	Vert kravd ved 3000 innbyggjarar i sentrum

Mål	Tiltak	Vurdering
<b>Vatn og avløp</b> Vassforsyninga i Eid kommune bør vere eit offentleg ansvar i tettbygde strøk eller der det er naturleg å kople seg til offentleg nett.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sørge for krav om tilknytning og utviding av hovudnettet</li> <li>• Overtaking av større private vassverk til offentleg drift</li> <li>• Leidningskart som er oppdaterte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behov for revidert hovudplan vatn og nye handlingsplan med klar kopling mot økonomiplan</li> </ul>
Den offentlege vassforsyninga skal vere kvalitativ og kvantitativ i samsvar med krava i Drikkevassforskrifta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bygge ut/rehabiliterer reinseanlegg og ha tilstrekkeleg forsyningskapasitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ny vasskjelde er på plass ved Nor, klar for tilkopling mot Heggjabygda</li> <li>• Aukande trong for leidningsfornying og lekkasjetetting.</li> <li>• Leidningskart som er oppdaterte</li> </ul>
Den kommunale vassforsyninga skal byggjast ut innanfor forsvarlege økonomiske rammer og kostnadene skal dekkast av dei kommunale gebyra	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det må leggest ei økonomisk vurdering til grunn for tiltak.</li> <li>• Generasjonsprinsipp må leggest til grunn</li> <li>• Anleggsbidrag må vurderast ved investeringar</li> <li>• Det må leggest til rette og påkrevast meir tilknytning til off leidningsnett – som gir fleire abonnentar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har i dag store utfordringar mot gamle dammar og NVE krav om tiltak.</li> <li>• Avdelinga ynskjer i større grad å gjennomføre tiltak / mindre prosjekt i eigen regi, framfor å basere seg på tenestekjøp. Set krav til kapasitet.</li> </ul>
Drift- og funksjonsdugeik: Avløpsanlegga dvs. reinseanlegg og leidningsanlegg skal halde høg kvalitet slik at ureininga av m.a. utsette resipientar blir minst mogleg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gode lokale reinseanlegg etter lover og forskrift</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dei kommunale anlegga er OK etter dagens lover for offentlege anlegg</li> <li>• Aukande trong for oppgradering ved Mehl RA, samt tiltak for å betre arbeidsmiljøet knytt til avløpsspumpstasjonane.</li> <li>• Leidningskart som er oppdaterte</li> </ul>

Mål	Tiltak	Vurdering
-----	--------	-----------

<p><b>Vegar og gater</b> Trafikantane skal kunne ferdast trygt og sikkert på vegnettet innafor kommunen. Svake trafikantgrupper og vegbrukarar skal kjenne seg trygge ved bruk av vegnettet og gaterommet. Ingen born skal vere utrygge på veg til skulen/barnehagen. Alle vegar må sjåast i samanheng og vegnettet må utformast slik at risikoen for ulukker blir redusert</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunedelplan Veg</li> <li>• Trafikktrygging - Tilskotsmidlar TIK</li> <li>• Sykkelby avtale</li> <li>• NVDB registrering</li> <li>• God dialog med Statens Vegvesen og Fylkeskommunen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisjon av Hovudplan for veg og trafikktrygging må prioriterast</li> <li>• Klar kopling mellom tiltak og økonomiplan</li> <li>• Samspel og innspel frå innbyggjarane – politisk prioritering</li> </ul>
<p>Dei kommunale vegane skal halde ein standard minst som formulert i vegvesenet si handbok 111 «Standard for drift og vedlikehald»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Økonomiplan</li> <li>• Kommunedelplan Veg</li> <li>• Prioritert driftsplan med tiltak innan drift og vedlikehald</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har for liten ramme og er avhengig av værgudar og andre nøkkelpersonar</li> <li>• Beredskapsnivået har ein stor kostnad som driftsbudsjettet ikkje tillet i dag</li> </ul>

Mål	Tiltak	Vurdering
<p><b>Park og grønt</b> Eid kommune skal ha attraktive grøntanlegg som oppfordrar til fysisk aktivitet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stell av grøntareal</li> <li>• Naudsynt trepleie</li> <li>• Installasjonar og strukturer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utfordande og knappe ressursar</li> <li>• Bra utstyr og kompetanse</li> <li>• Godt omdømme</li> </ul>

Mål	Tiltak	Vurdering
<p><b>Eigedom</b> Å bidra til eit teknisk-økonomisk optimalt vedlikehald, der ein legg til grunn risikovurderingar på en systematisk måte</p>	<p>Strategiplan bygg/eigedom Buretting Tilstandsanalyser jamnleg Energioppfølging(EOS) FDV system Rett kompetanse</p>	<p>Treng betre buretting og oppfølging EPC prosjekt starta Eigedomsplan overordna for rett utnytting av bygg på tvers av sektorar Prosjektdeltaking og val av varig og solid byggsikk med eit miljøperspektiv</p>
<p>Alle tekniske anlegg skal ha optimal drift til ei kvar tid.</p>	<p>Nytte V-pro som styrings- og vedlikehaldsprogram for oppfølging av tekniske anlegg</p>	<p>Gode rutinar med melding og registrering av oppdrag som må utførast, men for lite tid og personell til utføring. Middels måloppnåing.</p>
<p>Alle kommunale bygg skal tilstandsregistrerast</p>	<p>Registrering og oppfølging i IK-bygg</p>	<p>Det har ikkje vore brukt ressursar på dette i år. Dette må sjåast i samanheng med forventa endringar i forbindelse med kommunesamanslåing.</p>
<p>Sikre god kvalitet på reinhaldet</p>	<p>Arbeidsplaner kvitterings-lister i FDV-bygg</p>	<p>FDV-bygg er teke i bruk og fungerer stort sett bra. God måloppnåing</p>

Fornøgde brukarar	Gjennomføre brukarundersøking	Det er ikkje gjennomført brukarundersøking, men særlig reinhald får gode tilbakemeldingar.
Halde tildelt økonomiske ramme	God budsjett disiplin og kontroll med rekneskapen	Bra måloppnåing, men skulle gjerne klart å nytte ramma heilt ut, slik at fleire feil/manglar hadde vore utbetra.
Gi den enkelte nok tid til å gjere jobben sin	God planlegging og fordeling av arbeidsoppgåver	Mange oppgåver fordelt på få personar gjer at arbeidspresset er stort, men tidsbruken på kvart oppdrag er stort sett opp til den enkelte.

## 6.6 Effektar og utfordringar med kommunesamanslåinga

### Teneste/brukar:

#### Generelt

- Generelle kapasitetsutfordringar, ekstraordinær ressursbruk knytt til etablering av Stad kommune aukar desse utfordringane
- Miljøriktig samfunnsutvikling i ein spreiddbygd kommune
- Vedlikehaldsressursar må prioriterast opp, slik at bygg og anlegg har ein standard som stettar brukarane sine behov

### Organisasjon/internt:

- Vi må bli flinkare å prioritere mellom ulike satsingsområde og tiltak
- Vi har forbettringspotensiale ang årleg internkontroll/kvalitetssikring og bruk av Compilo. Det blir m.a. meldt altfor få avvik.
- Forbettringspotensial knytt til bruk av elektroniske løysingar.
- Rekruttering av tilsette med rett kompetanse
- Det er framleis behov for betre samordning og samhandling internt i den nye organisasjonen
- Forbetring av vakt- og beredskapsordningane, innanfor tildelte økonomiske rammer.

### HMT:

- Halde fokus på risiko og tryggleik for dei tilsette.